

“

Trabajar en una instalación singular como Cofrentes, y en una compañía como Iberdrola, es una gran oportunidad laboral para las generaciones jóvenes de profesionales

”



JAVIER SALA

Director de la central nuclear de Cofrentes

Texto: Matilde Pelegrí Fotos: Cofrentes

Hace veinte años, un joven ingeniero industrial de la Universidad Politécnica de Valencia se incorporaba a Iberdrola en la central nuclear de Cofrentes. Hoy, Javier Sala está al frente de esta instalación, en un momento en el que se celebran sus 40 años de funcionamiento y cuando se mira al futuro con la confianza de aportar un gran valor a la sociedad en su conjunto. Alicantino aficionado a la música y al deporte, Javier vive con entusiasmo esta apasionante etapa. Ingeniero Superior Industrial, especialidad eléctrica, por la Universidad Politécnica de Valencia, Javier Sala realizó su proyecto final de carrera en la Escuela Superior de Electricidad de París, y cuenta con un MBA Internacional. En la central nuclear de Cofrentes ha dirigido las unidades de Mantenimiento y Producción, y ha sido coordinador del Plan de Emergencia Interior y Portavoz de la central. En 2018 fue nombrado jefe de central, y desde enero de 2024 es el director de la central nuclear de Cofrentes, máximo responsable de la instalación.

40 AÑOS Y UN TRABAJO CONTINUO

Desde su incorporación a Cofrentes en 2004 y tras haber desarrollado previamente funciones como jefe de Mantenimiento y Jefe de Producción, usted asumió la jefatura de planta en 2018. En este período hemos atravesado una pandemia, tensiones geopolíticas internacionales que han generado situaciones complicadas en los mercados, y la borrasca Filomena, cuyos efectos en el sistema eléctrico se minimizaron gracias a las centrales nucleares, que garantizaron el suministro. El pasado mes de enero fue nombrado director de la central. ¿Cómo ha vivido estos seis intensos años al frente de la planta?

Desde 2018 hasta 2023 la central nuclear de Cofrentes ha operado de forma segura, produciendo más de 50 TWh netos de energía en dicho período, con un factor de ca-

pacidad medio superior al 90 %. Con estos resultados, la central ha seguido en la misma senda que mantiene desde su origen, confirmando que es una instalación segura, fiable y fundamental para el sistema eléctrico nacional.

En las situaciones excepcionales que indica (pandemia, crisis internacionales o fenómenos meteorológicos extremos) nuestra aportación a la sociedad es todavía más importante, garantizando el suministro de electricidad a los hogares españoles en esos momentos de máxima incertidumbre.

Adicionalmente, en estos seis años hemos realizado con éxito tres recargas de combustible y hemos llevado a cabo importantes proyectos de actualización tecnológica de la instalación, preparándonos para el futuro.

Todo ello ha sido posible gracias al enorme talento y al esfuerzo del gran equipo de profesionales que trabajan en

“ El Plan de Gestión 2024-2028 establece las actuaciones para mantener a CN Cofrentes en los mejores estándares de seguridad y fiabilidad. Actúa sobre las personas, los procesos y la instalación, y tiene una visión a largo plazo ”

la central y son perfectamente conscientes de la relevancia de su trabajo.

¿Qué representa, personal y profesionalmente, ser director de Cofrentes en su 40º aniversario?

Trabajar para una compañía como Iberdrola y tener la suerte de desarrollar mi carrera profesional en una instalación como Cofrentes es un verdadero orgullo y una gran responsabilidad.

Formar parte del equipo humano que cruza la barrera de los 40 años de operación de la instalación supone, además, una satisfacción especial. Los profesionales que nos precedieron nos dejaron una central modernizada, fiable y con un buen funcionamiento. La generación de profesionales a la que pertenezco teníamos la misión de mantener y mejorar ese legado. Creo que estamos cumpliendo con nuestro cometido y una forma de visualizarlo es precisamente el paso por este 40 aniversario del inicio de la operación de la central nuclear de Cofrentes.

UN PLAN QUE MIRA AL FUTURO

La central nuclear de Cofrentes ha puesto en marcha el Plan de Gestión 2024-2028, que define de manera detallada las actuaciones que se llevarán a cabo en este periodo. ¿Cuál es el objetivo fundamental del Plan?

Nuestro Plan de Gestión es el documento que establece las actuaciones para mantener a CN Cofrentes en los me-

jores estándares de seguridad y fiabilidad. Actúa sobre las personas, los procesos y la instalación, y tiene una visión a largo plazo.

¿Sobre qué pilares se asienta el plan?

El plan de gestión tiene siete pilares, que cubren todo nuestro rango de actuaciones, y engloban a todas las organizaciones internas y externas con las que interactuamos.

Los pilares del plan de gestión son:

- Excelencia y seguridad operacional.
- Tecnología, fiabilidad y gestión de vida.
- Protección radiológica y gestión de residuos.
- Gestión de emergencias.
- Comunicación.
- Desarrollo del liderazgo y talento en la organización.
- Evaluación y mejora continua.

¿Cómo se desglosa el Plan? ¿Hasta qué nivel de detalle llega?

Partiendo de cada uno de estos pilares se desarrollan los proyectos, hasta un total de 74, que incluyen las actuaciones más significativas a realizar en los próximos cinco años.

El documento que recoge el Plan de Gestión incorpora el detalle de cada uno de los proyectos en que se basa, qué objetivo persigue, el listado de acciones a desarrollar, así como el responsable asignado al proyecto, que se encarga de gestionar los recursos dedicados y liderar el cumplimiento de las tareas para lograr los objetivos definidos.

El Plan de Gestión ha sido comunicado a todos los trabajadores de la central de forma directa y personal, y también lo estamos dando a conocer en cada una de las reuniones con la plantilla, seminarios y encuentros internos.

En cualquier caso, hablamos de la revisión 2024-2028, porque el Plan de Gestión nunca cesa, y el seguimiento de todas las acciones es permanente.

¿Cuáles son los proyectos prioritarios en los que se ha centrado la definición del Plan de Gestión?

En la última edición del Plan de Gestión 2024-2028 hemos querido destacar tres prioridades fundamentales para la central de Cofrentes. Lo primero es siempre la seguridad, y nos hemos marcado el objetivo de tener **Cero accidentes laborales**.

CERO ACCIDENTES



CERO ERRORES HUMANOS



CERO SCRAMS



“ La incorporación de la mujer en las centrales nucleares es un proceso imparable ”



Como segunda prioridad hemos destacado la excelencia en el desempeño humano, y queremos alcanzar la operación con **Cero Errores Humanos**.

Por último, pero no menos importante, se ha establecido un plan muy ambicioso para que CN Cofrentes vuelva a operar sin paradas automáticas del reactor, como ocurrió desde 2009 hasta 2021. Por esta razón hemos fijado la tercera prioridad como **Cero Scrams** (paradas automáticas no programadas).

Estos tres proyectos prioritarios son accionados a través del programa de liderazgo, impulsado por CN Cofrentes para alcanzar la excelencia.

¿Cómo están contemplados estos objetivos prioritarios dentro del Plan de Gestión?

El propio documento destaca estas prioridades y las detalla en los proyectos de Prevención de Riesgos Laborales, Plan director de Prevención del Error Humano y “BacktoZeroScram”.

Es significativo indicar que los dos primeros proyectos del documento se encuentran ubicados en el pilar de Excelencia y Seguridad Operacional, y son el “Enfoque Operativo” y el proyecto de “Maintenance Fundamentals”.

Estos dos proyectos engloban a toda la organización en nuestra misión principal de operar y mantener la instalación con excelencia. El enfoque operativo es transversal, y transmite a toda la plantilla el mensaje permanente de que trabajamos en una central nuclear, en la que lo más importante

es la operación segura y fiable, sin otras distracciones no relevantes. Los fundamentos de mantenimiento destacan la importancia de aplicar todos los conocimientos, las habilidades y las técnicas precisas en las diferentes pruebas y actividades que se realizan en planta. Son proyectos alineados con las prácticas internacionales definidas por WANO en su programa *Action for Excellence*, y buscan alcanzar los mejores estándares de seguridad y fiabilidad en la instalación.

Hay multitud de proyectos asociados a modernización y mejoras tecnológicas, como por ejemplo, la ciberseguridad, la instrumentación nuclear y convencional, y mejoras en múltiples equipos como motores, calentadores, la turbina o el generador.

EL TALENTO

¿Cómo se aborda el programa de liderazgo sobre el que se sustentan los proyectos prioritarios del Plan de Gestión 2024-2028?

El primer paso que abordamos es la formación específica de liderazgo, para todos los profesionales y a todos los niveles. Algunos cursos se imparten internamente, otros con empresas especializadas y algunos, como es el caso de los jefes de turno, realizan formación de ámbito internacional en la que participan líderes de la industria nuclear de otros muchos países.

Como continuación de esa formación hacemos el seguimiento de lo que significa ejercer el liderazgo, que se traduce en demostrar en nuestro día tras día las mejores prácticas

cas de trabajo, reforzar aquello que hacemos bien y ayudar a mejorar los aspectos que todavía distan de la excelencia.

En este sentido, en el Plan de Gestión hay proyectos como el de Líderes en Campo, que persigue la excelencia en el desempeño humano a través de las observaciones en planta, refuerzo, *coaching* y corrección a los profesionales de CN Cofrentes, que siempre estamos dispuestos a seguir mejorando.

Contamos con una aplicación que recopila información y nos permite valorar nuestro desempeño en diferentes áreas, como la prevención del error, la protección radiológica, la prevención de riesgos laborales, etc. Periódicamente ponemos en común esta información y establecemos las siguientes líneas de mejora en las que poner el foco.

El programa de liderazgo es transversal, y transmitimos a cada uno de los miembros de la plantilla la importancia de tener iniciativa e impulso para realizar nuestro trabajo de forma excelente y en equipo, como forma esencial de contribuir a los objetivos globales de la organización.

¿Cuántas personas trabajan en la central? ¿Cómo se mantiene actualizado el conocimiento en tiempos de avance tecnológico?

En planta somos unas 350 personas de Iberdrola y otras 350 de empresas colaboradoras, además de los aproximadamente 1.200 trabajadores que se incorporan en los trabajos de recarga, que se realizan cada dos años.

Sin duda, el talento de nuestro equipo es un valor fundamental de CN Cofrentes, y por eso prestamos mucha atención a todas las partes de la gestión del conocimiento.

Primero realizamos una selección de personal aprovechando el proceso desarrollado y optimizado por el área de Personas y Organización de Iberdrola, que siempre logran captar magníficos candidatos.

MUY PERSONAL

- **El libro que tiene en la mesilla de noche...** “El alquimista impaciente”, de Lorenzo Silva. Hace poco, conversaba con un buen amigo guardia civil sobre las implicaciones de seguridad de las instalaciones nucleares. Recordamos que había una novela policíaca que se desarrollaba en el entorno de una central nuclear, pero no recordábamos el nombre. A los pocos días, mi amigo me regaló un ejemplar de esta novela...
- **Su música preferida...** Me gusta casi cualquier tipo de música, aunque sin duda mi preferido es el rock acústico. Me encanta escuchar canciones e intentar versionarlas con mi guitarra.
- **El lugar al que siempre regresa...** Tanto a mi familia como a mí nos gusta mucho la playa, y siempre que podemos vamos a Alicante para disfrutar de la costa. Sólo el hecho de dar un pequeño paseo junto al mar es muy reconfortante.



A partir de ese momento, los planes de formación inicial y continua son esenciales para obtener y mantener la cualificación necesaria para cada posición en CN Cofrentes, y por eso nos implicamos al máximo en disponer de una oferta formativa de gran calidad en nuestra central.

Y luego hay una serie de conocimientos que provienen del solape en el puesto de trabajo, del análisis de la experiencia operativa interna y externa, del *benchmarking* con otras centrales y organismos de todo el mundo, de la autoevaluación, etc. Para este tipo de conocimientos, en Cofrentes empleamos diversas metodologías, entre las que contamos con todas las opciones posibles: elaboración de cursos, manuales, boletines, reuniones, seminarios, visitas a instalaciones, participación en grupos internacionales, observación de actividades en planta, prácticas en simuladores de factores humanos, desarrollo de maquetas, elaboración de vídeos, etc.

Los comités de formación de cada unidad organizativa valoran el desarrollo de estos procesos, anticipándose a las necesidades y asegurando que el equipo humano dispone de los conocimientos necesarios en todo momento.

¿Cómo ha evolucionado la incorporación de las mujeres en la plantilla de la central?

La incorporación de la mujer es un proceso imparable. Hace ya veinte años, en 2004, se incorporaron las primeras operadoras de sala de control, y desde hace más de dos años tenemos la primera jefa de turno en nuestro equipo de Operación. La mujer está presente en todos los ámbitos de la empresa, y en línea con el compromiso de Iberdrola con la igualdad de género, promovemos el interés por participar en nuestros procesos de selección a mujeres de perfiles STEM, para continuar avanzando en este ámbito.

LAS INVERSIONES

En el escenario actual, ¿cuáles son las previsiones de inversión con las que cuenta C.N. Cofrentes?

Las inversiones en la central nuclear de Cofrentes se mantienen en valores relevantes y estables. Nuestro plan de gestión de activos determina las áreas de inversión, los recursos necesarios y los plazos de implementación de estos proyectos. En concreto, en los últimos diez años, C.N. Cofrentes ha invertido 450 millones de euros.

En 2021, tras la renovación de nuestra autorización de explotación hasta 2030, se desarrolló un número importante de proyectos de mejora asociados a la revisión periódica de seguridad. Una vez completadas todas estas mejoras, en los próximos años continuaremos invirtiendo para garantizar la máxima seguridad y fiabilidad de la central en todo momento.

LOS DIFERENTES ESCENARIOS

El 40º aniversario coincide con el debate abierto sobre la aplicación del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC), que define el calendario de cierre de las centrales nucleares. ¿Puede afirmarse que la central está preparada para continuar operando hasta los 60 años, como ya es una realidad en las centrales de la misma tecnología en Estados Unidos?

La central de Cofrentes está técnicamente preparada para poder operar hasta los 60 años. Todos los estudios que se realizaron para la renovación del permiso de operación, en 2021, fueron realizados con dicho escenario.

De hecho, la central continúa invirtiendo en mejoras tecnológicas y modernizando equipos y sistemas, y siguen incorporándose nuevos profesionales a la organización, porque el objetivo es funcionar con máxima seguridad hasta el último día de operación, actualmente previsto el 30 de noviembre de 2030.

Si a nivel estatal se revisara el calendario de cierre las centrales nucleares y se garantizaran unas condiciones aceptables para la retribución del sector, la central nuclear de Cofrentes estaría preparada para continuar con la operación más allá de dicha fecha.

¿Cómo se gestiona el talento en una situación de contraste como la que vivimos actualmente?

Como indicaba anteriormente, la central sigue contratan-

do personal, porque nuestra organización debe operar con máxima seguridad en todo momento y nuestras plazas vacantes cuentan con múltiples y valiosos candidatos interesados en unirse a nuestro equipo.

Trabajar en una instalación singular como Cofrentes, y en una compañía como Iberdrola, es una gran oportunidad laboral para las generaciones jóvenes de profesionales, que pueden desarrollar su carrera en un entorno único que ofrece posibilidades excepcionales de formación en múltiples áreas.

¿Qué acciones tiene previsto poner en marcha Cofrentes para un posible cierre en 2030?

Nuestro escenario actual requiere preparar muy bien el proceso de predesmantelamiento y desmantelamiento, que deben ser seguros y eficientes. Por este motivo, estamos trabajando en la construcción de una instalación de tratamiento de residuos metálicos, y avanzando en la construcción de un almacén de combustible con capacidad para el 100 % del combustible gastado.

Trabajamos de forma cercana con ENRESA, para asegurar la coordinación en todas las actividades necesarias para preparar el escenario de cierre y desmantelamiento a partir de 2030.

¿Dónde se almacena el combustible usado?

Nuestro combustible usado se almacena actualmente en las piscinas y en el Almacén Temporal Individualizado. Hemos iniciado ya los trámites para la construcción de un almacén con capacidad para todo nuestro combustible gastado que indicaba anteriormente.

Estos almacenes permitirían realizar una transición al desmantelamiento eficiente desde 2030, y también admitirían continuar con la operación si cambiasen las condiciones de contorno y así fuese requerido.





¿Qué características tendrá el nuevo ATI (Almacén Temporal Individualizado) de Cofrentes?

El ATI de capacidad total, o ATI-100 para la gestión de todo el combustible gastado de la central, estará situado al noroeste de la instalación, junto al ATI actual para 24 contenedores, ATI-24, y es una instalación que permite realizar el traslado y el almacenamiento de combustible con máximas garantías.

Como particularidad, los contenedores que se utilizarán en el ATI-100 son diferentes a los que ya se han cargado y trasladado al ATI-24. Aunque se requerirán nuevos equipos auxiliares y el proceso de carga será algo diferente, el equipo de ingeniería nuclear y combustible de Iberdrola cuenta con todo el conocimiento y experiencia para ejecutar este importante proyecto.

COFRENTES Y SU ENTORNO

Las relaciones con el entorno, la información permanente y la transparencia son elementos clave para las centrales nucleares. ¿Qué aspectos destaca de esta relación de proximidad?

Tenemos una magnífica relación con nuestro entorno cercano. Mantenemos reuniones frecuentes con los ayunta-

“CN.Cofrentes está preparada técnicamente para continuar su operación con plena seguridad y operatividad, pero los altos impuestos y la tasa de ENRESA, asfixian su rentabilidad”

mientos del entorno, y participamos en diferentes iniciativas para apoyar a las poblaciones próximas a nuestra instalación, que tienen que luchar continuamente para lograr oportunidades que generen riqueza en sus territorios.

¿Ha valorado Iberdrola el impacto que tendrá en la región el cierre previsto por el PNIEC?

Una central como Cofrentes genera un impacto positivo muy relevante en su entorno. Son más de 700 empleos directos los que genera la actividad de la instalación y, por tanto, se generan ingresos directos para 700 familias que viven en las poblaciones cercanas. Adicionalmente, hay otros muchos empleos y beneficios indirectos en la zona, derivados de la actividad de la central.

Iberdrola ya ha comenzado a desarrollar proyectos de energía renovable en el valle de Ayora Cofrentes, que podrán paliar parcialmente la pérdida de riqueza que supondrá el futuro cierre de la central nuclear.

UNA MIRADA EN PERSPECTIVA

Desde su perspectiva profesional, y más allá del futuro a medio plazo en España, ¿qué papel debe tener, en su opinión, la energía nuclear para alcanzar los objetivos de descarbonización marcados por los organismos internacionales?

El parque nuclear español produce más de 50 TWh anuales libres de emisiones de efecto invernadero. La descarbonización en el sector de la electricidad hoy no puede prescindir de una fuente libre de emisiones que supone el 20 % de la generación a nivel nacional.

Pero más allá de la descarbonización, las instalaciones nucleares ofrecen estabilidad síncrona a la red eléctrica, diversidad en las fuentes de energía primaria, e independencia de la volatilidad de precios del gas y del petróleo, que no se producen en nuestro país y tenemos que adquirir en los mercados energéticos internacionales.

El sector nuclear puede contribuir de forma eficiente a la descarbonización, si se eliminan ciertas cargas impositivas que se han establecido a su generación de electricidad y se dota de un marco de regulación más estable.

Las centrales nucleares ofrecen inercia al sector eléctrico porque, entre otras características, funcionan durante 18 meses o 2 años sin necesidad de suministro continuo de combustible, ofreciendo fiabilidad, estabilidad y garantía de suministro en la red eléctrica. ■