

“ La descarbonización, la eficiencia energética, la economía circular y la transformación digital son las grandes líneas de inversión y de enfoque de GDES ”



SANDRA SÁEZ TOMÁS

Directora general de GDES

Texto: Matilde Pelegrí Fotos: GRUPO SENDA

Al frente de una empresa con más de 90 años de historia, Sandra Sáez Tomás asumió el pasado mes de mayo la dirección general de GDES, consolidando una trayectoria de casi 14 años en el grupo. Este nuevo reto representa, no solo uno de los mayores desafíos de su carrera, sino también un profundo compromiso con una compañía que combina tradición, innovación y un claro propósito hacia la sostenibilidad. En esta entrevista, Sáez comparte su visión sobre el futuro de GDES, los retos climáticos ya presentes y el papel crucial de la energía nuclear y renovable en la transición energética global.

NUEVOS RETOS

Usted asumió la dirección general de GDES el pasado mes de mayo. Sin embargo, su trabajo en el grupo se inició en el año 2011. ¿Qué representa, personal y profesionalmente, asumir la primera línea de gestión en GDES, una compañía con más de 90 años de historia?

No cabe duda que asumir la dirección general de GDES es el mayor reto profesional que he tenido hasta el momento y, a la vez, supone una gran ilusión y una apuesta a añadir al compromiso que tengo con esta organización. GDES es una compañía centenaria e innovadora y una empresa familiar altamente profesional en la que llevo casi 14 años y considero mi casa. Estoy encantadísima, pero sí es el mayor reto profesional que he tenido hasta el momento.

¿Cuáles han sido los hitos más importantes de su trayectoria?

No lo describiría tanto como hitos concretos, sino como un trabajo constante. Desde siempre he tenido una curiosidad innata que me lleva a profundizar en cada área a la que he pertenecido, tanto dentro de GDES como en etapas profesionales ante-

riores. Además, el haberme criado en una familia de pequeños empresarios que desde cero fueron creando su empresa hace que tenga un compromiso y me involucre en mis tareas y responsabilidades más allá de la propia actividad que supone mi rol, y casi como si la empresa fuera mía. Me resulta difícil destacar un hito concreto sobre otros, pero muy probablemente asumir la dirección económica hace cuatro años marcó el devenir de mi futuro profesional en esta empresa.

¿Y cuáles son los cambios más significativos que ha vivido en el Grupo?

Tengo la gran suerte de pertenecer a un grupo que desde sus inicios ha estado siempre en permanente evolución. Resumiéndolo mucho, los principales cambios que se han producido serían la diversificación en servicios y entradas en mercados nuevos nacionales e internacionales, y, sobre todo, la apertura de nuevas líneas de negocio vinculadas a las grandes apuestas de futuro, y no tanto de futuro, sino ya de presente, enfocadas a la descarbonización, la eficiencia energética, la economía circular y la transformación digital, que son las grandes líneas de inversión y de enfoque de nuestro grupo. Y también la apuesta por la innovación a través de Blue Ventures, que es la plataforma de innovación que hemos desarrollado.

“Debido al cambio climático, ahora, sí o sí, nos tenemos que replantear nuestros modelos de producción y de progreso para apostar por la eficiencia, por un mix descarbonizado y por reducir la generación de residuos”

GDES es una empresa familiar internacional, pero muy valenciana, y ahora estará sufriendo y siendo partícipe de lo que se ha vivido con la DANA. ¿Cómo está viviendo este momento?

Este suceso demuestra cómo se está manifestando el cambio climático, y cómo lo estamos sufriendo. Se están dando DANAS más intensas y frecuentes, lo que fortalece la convicción que tenemos de nuestra estrategia, que consiste en potenciar nuestros esfuerzos e inversiones para generar un planeta más eficiente, más solvente y menos contaminado. De cara a lo que ha supuesto para la sociedad y el empresario valenciano os doy algunas cifras. Aproximadamente 68 municipios han sido los afectados en la provincia de Valencia, que suponen el 32% del PIB de la provincia. De esos 68 los más afectados son 32, que son el 20% del PIB y del empleo de la provincia, es decir, casi uno de cada cuatro empleos han sido afectados. Como empresa, nos sentimos familia, y ese sentimiento lo hemos querido transmitir a todos aquellos compañeros que se han visto afectados y a los que, desde el inicio, hemos estado ayudando. Así nos vamos a mantener hasta que puedan ir recuperando una normalidad en su vida, ese es nuestro compromiso. Desde el primer momento nos pusimos al lado de la sociedad valenciana y actuamos en tres grandes líneas. La primera fue poner a disposición de los municipios maquinaria industrial especial de alta calidad para poder desarrollar los trabajos de recuperación y limpieza de manera rápida y eficaz. Como segunda perspectiva apoyamos de manera activa la importante labor del voluntariado y de logística de suministro. Y, en tercer lugar, canalizando hacia las zonas afectadas toda la ayuda que hemos ido recibiendo de nuestros clientes, allegados y conocidos.

Me gustaría expresar mi más sincero agradecimiento por la generosidad que, a título personal, han demostrado compañeros de todo el mundo, de clientes, de organizaciones que nos han contactado y que nos están haciendo llegar su solidaridad desde diferentes formas y canalizando donaciones a través de fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro muy enfocadas a la zona, como la “Fundación Horta Sud”, y “Desde Valencia para Valencia”, iniciativa promovida por la Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), que también está focalizando todos esos recursos económicos que están llegando a las zonas afectadas. Estamos afortunados y muy orgullosos de ellos.

MÁS DE 90 AÑOS DE HISTORIA

Volviendo a la actualidad de la compañía, GDES es un grupo de empresas de origen familiar y ámbito internacional. ¿Cuáles son los principales sectores de actividad en los que trabaja el grupo?

GDES tiene su origen en el sector nuclear, pero en los últimos



PERFIL PROFESIONAL

Sandra Sáez es licenciada en Ciencias Económicas por la Universidad de Valencia, con especialización en el sector privado e internacional. Ha realizado diversos programas de postgrado entre los que destacan el Programa de Dirección Financiera en la Fundación de Estudios Bursátiles y Financieros y el Programa de Desarrollo Directivo (PDD) en IESE.

Sáez inició su carrera profesional en el área de auditoría de Arthur Andersen y posteriormente adquirió una dilatada experiencia en empresas multinacionales desarrollando su labor en el área financiera, de control de gestión y operaciones corporativas. En 2019 fue nombrada Directora Económica y de Sistemas y desde 2024 es Directora General de GDES.

años nos hemos ido introduciendo en nuevos sectores como son el eólico, el fotovoltaico, el hidroeléctrico e incluso en otro tipo de industrias como la agroalimentaria.

En concreto, ¿qué representa el sector nuclear en el total del negocio?

Actualmente el sector nuclear supone el 50% del volumen de negocio del grupo en el mundo y entre el 60 y el 65% de los empleados de la empresa. En estos momentos estamos presentes en nueve países, concretamente, Reino Unido, Suecia, Francia, Italia, Estados Unidos, Panamá, México, España y Portugal. Para nosotros hay una apuesta clara en la energía nuclear porque consideramos que es una fuente estable, segura y eficiente y con un impacto medioambiental mínimo, en contraposición con otras energías combustibles fósiles que generan una contaminación mayor a nivel de CO₂ y que esto tiene

“Nuestro propósito como empresa familiar es legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor”



un impacto medioambiental muy claro en el medio ambiente y, por tanto, en el cambio climático.

¿Cuántos trabajadores tiene GDES en la actualidad?

Ahora mismo somos 1.100, la mayor parte en España, donde contamos con 700, aproximadamente.

Si bien la actividad del grupo en el sector nuclear es bien conocida, ¿qué proyectos considera de especial relevancia en este ámbito?

Aparte de los mantenimientos en centrales nucleares, en España estamos presentes en todos los reactores activos y en Francia en un 26% de su parque nuclear, en cinco de 19. Si tuviera que destacar proyectos de relevancia, destacaría nuestra presencia en ITER (International Thermonuclear Experimental Reactor), donde hemos realizado la pintura de revestimiento especial del edificio principal del reactor experimental de fusión y los edificios auxiliares. Estos posicionamientos hacen que seamos una empresa líder en el sector. El haber hecho este tipo de revestimientos especiales en un centro experimental de tanta relevancia y envergadura nos posiciona, sin duda, como un proveedor cualificado y especialista en este nuevo mercado.

Además, otro hito relevante es que en Francia fuimos la primera empresa, no francesa, en conseguir la certificación CAEAR, que permite realizar trabajos de desmantelamiento en la Comisión de la Energía Atómica francesa (CEA).

¿Hacia dónde evolucionan los servicios nucleares en GDES, por ejemplo, los proyectos de desmantelamiento?

Nos estamos enfocando en dar mayor visibilidad a la capacidad que tiene GDES para abordar desafíos complejos en el sector nuclear, ofreciendo soluciones innovadoras y de alta calidad y participando en proyectos estratégicos que nos fortalezcan. Abordamos desafíos muy complejos, al igual que otros grandes actores. Esas soluciones también las aportamos de manera

mucho más versátil y adaptada y quizás más dinámica y más flexible. En ese sentido, por ejemplo, el desmantelamiento, que es un área que estamos promoviendo y motivando su crecimiento internamente, es un sector que es muy intensivo también en esos desafíos complejos y estamos aportando unas soluciones tecnológicas muy significativas. Hemos sido actores en todos los desmantelamientos que se han hecho en España. Esa experiencia nos ha permitido, además, posicionarnos y tener una experiencia que ha sido muy bien valorada en mercados internacionales, sobre todo, europeos.

Hemos realizado, por ejemplo, en Suecia, la post segmentación de la vasija en la central nuclear Barsebäck. Además, estamos presentes en la central nuclear de Latina, en Italia, efectuando el desmantelamiento y reducción de grandes componentes metálicos de los generadores de vapor, y en Francia estamos trabajando con el CEA y realizando diferentes trabajos, más pequeños, pero muy interesantes de desmantelamiento y tratamiento de residuos. Aparte de la filial que tenemos en UK donde trabajamos desde 2013 colaborando en el desmantelamiento del emplazamiento nuclear Dounreay en Escocia.

Otro proyecto interesante es nuestra participación en el Iter, que es el mayor proyecto de fusión nuclear del mundo y donde hemos hecho ese revestimiento especial. Y, además, ahora mismo estamos trabajando en el diseño y ejecución del sellado de las aberturas de las barras colectoras encapsuladas en el edificio del reactor, conocidas como BUSBAR IVC (In-Vessel Coils).

También tenemos otro proyecto muy interesante para el FARN, la Fuerza de Acción Rápida Nuclear, un organismo dependiente de EDF y para el que diseñamos y suministramos lo que llamamos las unidades móviles de boración. Estas suministran agua borada para piscinas de combustible o las piscinas de un reactor, cuando en situación de emergencia hay una deficiencia de refrigerante, para mantener esa refrigeración en una actuación rápida de emergencia. Ese diseño de suministro fue satisfactorio

“La energía nuclear es una fuente estable, segura y eficiente y con un impacto medioambiental mínimo, en contraposición con otras energías combustibles fósiles que generan una contaminación mayor a nivel de CO₂”

y ha supuesto para nosotros el mayor proyecto de investigación e innovación del grupo posicionándonos como proveedor especialista. Somos suministradores especialistas de estos equipos especiales para el FARN.

LA TECNOLOGÍA COMO ELEMENTO CLAVE

GDES está ligada al mundo de la investigación y el desarrollo desde aquellos primeros proyectos con la Universidad Politécnica de Valencia. Hoy, la innovación es un elemento fundamental de la compañía. ¿Cómo define GDES las áreas prioritarias para enfocar proyectos de innovación?

Nuestra relación con el cliente es siempre una relación de partners. Desde el punto de vista de la innovación detectamos áreas que sean una necesidad del cliente, las que nos trasladan directamente y las que detectamos nosotros mismos derivadas del contacto directo o a través de herramientas dentro de GDES, como es el programa Innova, que premia a trabajadores que traen ideas para mejorar nuestros servicios y crear valor para el cliente. Detectan ideas donde podemos mejorar nuestro servicio a través de la innovación y que además aporten valor al cliente. Se van recopilando, se votan, se analizan y se premia aquella que tiene más impacto. Definimos las tareas prioritarias siempre desde el punto de vista de nuestro propósito, que es construir un planeta más eficiente, menos contaminante y sostenible y, por tanto, todas las áreas, igual que toda la inversión



y el enfoque de la innovación va focalizada a cuatro grandes aspectos: la descarbonización, la eficiencia energética, la economía circular del sector de los residuos del sector energético y la optimización de procesos a través de la digitalización. Todo ello, con el objetivo de contribuir a un planeta más eficiente, menos contaminante y sostenible.

Desarrollamos tecnología propia y establecemos colaboraciones estratégicas. Conectamos capacidades, creando sinergias con nuestros clientes, partners, universidades y centros de innovación. Nuestra idea es conectar la experiencia y conocimientos internos con las tecnologías y oportunidades de todos ellos.

En este sentido ¿qué proyecto considera especialmente relevante? ¿En qué consiste?

Impulsamos el proyecto de Blue Ventures, que es una plataforma para fomentar la innovación abierta. Buscamos ideas, innovaciones, emprendedores, proyectos relacionados con tecnologías claves para una transición energética sostenible y en el ámbito de mejorar la eficiencia energética, la descarbonización, la economía circular y la transformación digital. Una plataforma de innovación para captar ideas que básicamente vienen tanto de startups, como de personas, de departamentos de algún ente, universidad o empresa que ya tiene una inquietud y que a través de esta plataforma la expone y aunamos todas esas experiencias y esos conocimientos para un propósito concreto. Analizamos la propuesta y si nos encaja, montamos algo bonito para que pueda agilizarse ese proceso de innovación y que sea algo muy efectivo.

Aquí es muy importante la responsabilidad que sentimos como empresa consolidada, y con la experiencia que tenemos nos sentimos responsables en tres líneas. Primero, apoyar el talento, a los jóvenes, al emprendedurismo, de manera que logremos dinamizar esa generación de ideas, pero sin fagotizar. El segundo ámbito de responsabilidad es dinamizar el tejido

MUY PERSONAL

- **Un libro...** Ahora estoy leyendo “El abuelo que saltó por la ventana y se largó” de Jonas Jonasson, pero en la mesilla de noche tuve durante algunos años “Alzheimer: envejecimiento y demencia”, hasta el día después de fallecer mi madre a consecuencia de esta terrible enfermedad.
- **Un lugar al que siempre regresa...** Sin duda, Menorca. Soy una enamorada de la isla. La descubrí muy pequeñita con mis padres y desde entonces vamos todos los años. Vuelvo siempre que puedo con mi marido y con mis hijas.
- **Su música preferida...** Soy fan incondicional de Manolo García y de cualquier disco de “El último de la fila”. Mi canción favorita es “Insurrección”.



“Nos estamos enfocando en abordar desafíos complejos en el sector nuclear, ofreciendo soluciones innovadoras y de alta calidad y participando en proyectos estratégicos que nos fortalezcan”

empresarial, fomentando su crecimiento y la colaboración. Y por último apoyar a universidades y centros tecnológicos para que de verdad se transfiera esa tecnología a la práctica. Nosotros somos industriales, trabajamos con innovación, tenemos un departamento de innovación muy potente y de lo que sabemos es de industrializar esa innovación. Sentimos esa responsabilidad.

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Ligado a esto último, la responsabilidad social corporativa es una parte fundamental de las empresas. En este sentido, ¿cuáles son las prioridades de GDES?

La responsabilidad social corporativa del grupo se desarrolla estrechamente ligada a la visión de futuro, a nuestro propósito y valores del grupo. Nuestro propósito como empresa familiar es legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Evidentemente, las empresas necesitan la rentabilidad como las personas el aire para respirar, pero no es nuestro propósito último.

En este sentido, nuestras prioridades a nivel de acciones de responsabilidad social siempre tienen que cumplir tres objetivos: que estén relacionadas con nuestro propósito, que tengan un impacto local y que ese impacto sea relevante y real, que no se quede en el aire. Por eso analizamos muy bien las iniciativas y las apoyamos. Tenemos multitud de ellas, desde colaboraciones con ONGs, con la Fundación Proyecto Vivir, con la Fundación Adecco, apoyamos patrocinios de deporte adaptado e infantil, tanto en España como en Francia, pero tenemos una colaboración especial de la que yo me siento muy orgullosa con “Mamás en acción”, que va dirigida a dar apoyo a adolescentes que están en situación de exclusión social, que están tutelados

y que necesitan acompañamiento. En colaboración con “Mamás en acción” lanzamos nuestro proyecto “Pintando mi Futuro” para facilitar a los menores tutelados un futuro laboral al alcanzar la mayoría de edad. Porque nos dimos cuenta de que solo en Valencia hay más de 5.000 niños tutelados por la Generalitat. De esos, la mayoría tienen en torno a 16 años y desafortunadamente, cuando cumplen la mayoría de edad, esa tutela desaparece y tienen un riesgo de exclusión social muy grande porque se enfrentan al mundo laboral con una edad muy joven, sin experiencia y sin recursos.

En 2023 lanzamos este proyecto, y en esa primera versión lo que hicimos fue enseñarles a pintar. Con esto conseguimos, no solo darles herramientas para enfrentarse a este mercado laboral, sino sobre todo, y más importante, darles la confianza de que lo podían hacer, porque ese feedback no lo

tienen y se sienten muy reforzados. Esa autoestima es la herramienta principal en la que se van a basar para acceder al mercado laboral.

UNA MIRADA AL FUTURO

Las empresas, muy especialmente las de origen familiar, tienen puesta su mirada en el futuro. La evolución de GDES en los últimos años ha sido significativa. ¿Cuál es la visión de la compañía a medio y largo plazo?

Tenemos claro que queremos crecer defendiendo con hechos una transición energética sostenible y apoyando todas las formas de generación de energía que estén aportando en la lucha contra el cambio climático, defendiendo la compatibilidad y la complementariedad de la energía nuclear con las energías renovables. Aquí, más que nunca, el desastre que los valencianos acabamos de sufrir nos refuerza en esta convicción de que estamos en la senda correcta. El cambio climático, que ya es presente, está contribuyendo a tener DANAS más intensas y más frecuentes y, por tanto, sí o sí nos tenemos que replantear nuestros modelos de producción y de progreso para apostar por la eficiencia, por un mix descarbonizado y por reducir la generación de residuos.

Además de la apuesta por la generación de energías renovables, donde estamos presentes, también debemos considerar que las energías nucleares son también imprescindibles en esta transición energética y en la lucha contra el cambio climático. Estas energías, al integrarse con las renovables, pueden cubrir esta demanda donde las renovables no puedan, sin recurrir a otras energías que pueden generar mayores emisiones de CO₂ y, por tanto, mayor efecto invernadero. Este mix energético nuclear y renovable permite reducir las emisiones totales del sector energético y contribuyen efectivamente a los objetivos que tenemos de descarbonización necesarios para limitar el calentamiento global y dando estabilidad y continuidad al suministro, que también es muy importante. En estas energías fósiles sabemos que hay una variabilidad en precios y mayor impacto medioambiental a través de las emisiones de CO₂.

Es paradójico que multitud de pronunciamientos y estudios reflejan el creciente reconocimiento de la energía nuclear como una herramienta clave para mitigar el cambio climático y alcanzar los objetivos de sostenibilidad energética, y que, sin embargo, España vaya a cerrar las centrales nucleares en once años, cuando en el resto del mundo se están planteando, incluso, duplicarlas. Y más aún, cuando el sector nuclear español es un sector altamente reconocido a nivel internacional. ■