



ROSALÍA TENA Y LUIS FELIPE DURÁN

Presidentes del Comité Organizador y
del Comité Técnico de la 51ª Reunión Anual de la SNE

Texto: Matilde Pelegrí y Gema Ortiz Fotos: Grupo SENDA

En un año decisivo para el sector nuclear español, Cáceres volvió a convertirse en el centro del debate energético al acoger, por tercera vez, la Reunión Anual de la Sociedad Nuclear Española (SNE). Alrededor de 800 profesionales, 250 trabajos técnicos y una intensa agenda divulgativa y social dieron forma a una edición marcada por el respaldo explícito a la central de Almaraz y por la evolución del programa técnico hacia formatos más interactivos. Al frente de este encuentro, Rosalía Tena y Luis Felipe Durán, presidentes del Comité Organizador y Comité Técnico, respectivamente, analizan los retos, aprendizajes y claves de una cita que ha dejado huella en el sector y que reafirma el papel de la SNE como espacio de referencia para la comunidad nuclear.

CÁCERES UNA VEZ MÁS

Cáceres ha sido, por tercera vez, la ciudad anfitriona de la Reunión Anual. Una historia común que se inició en 1993, cuando el actual Complejo Cultural San Francisco recibió a los participantes de la XIX Reunión Anual, un encuentro más pequeño en volumen de espacio pero ya muy amplio en temas de interés. Posteriormente, en 2012, se celebró en el Palacio de Congresos y Exposiciones la 38ª Reunión Anual, edificio que ha sido también la sede de esta edición número 51. ¿Qué razones llevaron a la SNE a elegir esta ciudad como sede de la Reunión Anual?

Rosalía Tena: La elección de Cáceres responde a un momento crítico en el sector nuclear dada la cercanía a la central nuclear de Almaraz, sin dejar atrás su gran valor histórico y cultural. Cáceres es Patrimonio de la Humanidad y destaca por su capacidad para acoger eventos de gran envergadura. Por estas características es la tercera vez que la ciudad acoge esta Reunión Anual de la Sociedad Nuclear Española (SNE).

¿Cuál ha sido la respuesta de las autoridades regionales y locales, y de instituciones como la Universidad?

R.T.: El respaldo institucional ha sido firme desde el primer momento. Tanto el Ayuntamiento, la Diputación, como la

Junta de Extremadura y la Universidad han acogido el evento con muchísimo interés y han colaborado activamente en el desarrollo de la Reunión Anual. La ciudadanía cacereña y sus dirigentes han demostrado un gran interés por el evento y han ofrecido todos los medios disponibles para el buen desarrollo de la misma.

¿Cómo han respondido los medios de comunicación a la invitación de la SNE para cubrir el congreso?

R.T.: Dado el interés que despierta la situación de la central nuclear de Almaraz, justo en el momento en el que se celebraba la Reunión Anual, la cobertura fue muy amplia. Estuvieron presentes en todas las actividades y encuentros que desarrollamos a lo largo de estos días. La prensa local y regional transmitió a la población lo que la sociedad nuclear expuso, su interés en la continuidad de la energía nuclear en nuestro país, y pusieron en valor todo el impacto que esto lleva a las diferentes regiones españolas, al parque eléctrico, a la tecnología de nuestro país y a la sociedad en general.

¿Cuáles son las cifras generales de asistencia?

R.T.: Se han superado los 800 asistentes y creemos que lo que se está demostrando, viendo datos históricos, es que la Reunión va a más, en cuanto a participación y repercusión.

“Se han superado los 800 asistentes y creemos, viendo los datos históricos, que la Reunión Anual va a más en cuanto a participación y repercusión”

ALMARAZ, UN EJEMPLO DE LUCHA

Como indicas, la SNE ha mostrado, con la elección de esta sede, el apoyo a la central de Almaraz. Coincidiendo con la inauguración del congreso tuvo lugar, en la puerta del Palacio, una concentración de los trabajadores de la central pidiendo la continuidad de la planta. ¿Cómo valora la SNE este movimiento?

R.T.: Desde la SNE valoramos profundamente este movimiento. Refleja el cambio de perspectiva que la sociedad tiene respecto a la energía nuclear. Este es uno de los objetivos de la SNE, defender esta energía desde el conocimiento de la misma. En cuanto a la manifestación, éramos conscientes, desde la SNE, de que este tipo de manifestaciones se podrían dar, no nos mostramos indiferentes a ellos, sino todo lo contrario. Tanto el presidente de la SNE como el alcalde de Cáceres, que estaba presente en ese momento en el Palacio de Congresos, fueron hacia los manifestantes interesándose por sus inquietudes y sus reivindicaciones. Y por supuesto, la SNE se hizo eco de todas ellas y tienen nuestro pleno apoyo.

¿Qué otras iniciativas se llevaron a cabo durante la Reunión Anual para apoyar a la central y sus trabajadores?

R.T.: Una de las premisas que teníamos como Comité Organizador en esta Reunión Anual era dar cabida a todas las actividades que nos solicitaran desde el exterior: plataformas, ciudadanía... Y en este sentido, me siento muy orgullosa de haber dado voz a todas ellas. La plataforma “Sí a Almaraz, Sí al futuro” tuvo la ocasión, desde esta Reunión Anual, de estar dentro del Palacio de Congresos en la exposición y se les dio espacio dentro del stand propio de la SNE. También acogimos los mensajes que querían trasladar a la ciudadanía previo al teatro que organizó WiN, desde donde transmitieron sus reivindicaciones. Hemos recibido el agradecimiento de todas las entidades que han participado, por la ocasión que les hemos brindado para difundir sus mensajes hacia la sociedad desde esta Reunión Anual.

Como extremeña y como profesional nuclear, ¿cómo lo ha vivido personalmente?

R.T.: Para mí ha supuesto una experiencia muy positiva haber sido Presidenta de esta Reunión Anual, me he sentido muy respaldada tanto por mis compañeros del sector, y en especial, del Comité Organizador, como por todos

los extremeños que han colaborado al buen desarrollo de esta Reunión Anual. Después de más de 25 años en este sector, tengo muy buenas amistades entre extremeños y/o nucleares, y ver cómo todos me han ofrecido su ayuda y apoyo para organizar este encuentro, ha supuesto para mí todo un orgullo.

Extremadura tiene un gran potencial humano y muy buenos profesionales en todos los campos, que queremos luchar por el desarrollo de esta tierra.

Por otra parte, el potencial del sector nuclear se ve reflejado en centrales como la de Almaraz, referencia a nivel mundial, por su buen hacer, su nivel de seguridad y alta fiabilidad. Ver unidas estas dos fuerzas, la extremeña y la nuclear, empujando en un mismo sentido, me ha llenado de satisfacción. Aprovecho para dar las GRACIAS a todos ellos.

EL CONTENIDO TÉCNICO

El programa técnico es el eje vertebrador de las Reuniones Anuales. ¿Cuáles son las áreas temáticas que más interés han generado entre los congresistas?



PERFIL PROFESIONAL

Rosalía Tena es Ingeniera Industrial por la Universidad de Extremadura.

Forma parte del Equipo de Supervisión Nuclear en Iberdrola Generación Nuclear.

Desde 2022 forma parte del Comité Organizador de la Reunión Anual de la SNE.

Luis Felipe Durán: Se va consolidando la tradición de que el mayor número de ponencias se concentra en el área de ingeniería, innovación y diseño, así como en el área de desmantelamiento y gestión de residuos. Es cierto que estas áreas consolidan un foco de interés tanto para los congresistas como para los ponentes: son las áreas técnicas que reúnen más ponencias y mayor asistencia.

Sin embargo, este año hemos observado un interés especialmente elevado en el área de combustible. Ha sido una sorpresa y ha supuesto un récord de asistentes para esta área técnica. Por lo tanto, tendremos en cuenta esta evolución a la hora de dimensionar adecuadamente los espacios en las próximas reuniones.



PERFIL PROFESIONAL

Luis Felipe Durán es ingeniero de la energía y Máster en Ciencia y Tecnología Nuclear por la Universidad Politécnica de Madrid.

Trabaja como ingeniero nuclear en IDOM Nuclear Services, donde se encuentra desplazado en Italia trabajando para el *Joint Research Centre* desde 2023.

En 2019 pasó a formar parte del CTRA como vocal en representación de la Junta Directiva de Jóvenes Nucleares, donde también participó en la organización del ENYGF 2021 de Tarragona como *Communications Chair* y como representante en la Comisión de Comunicación de la SNE. Tras dos años como vicepresidente, desde finales de 2023 es Presidente del CTRA.

“Este año hemos observado un interés especialmente elevado en el área de combustible. Ha sido una sorpresa y ha supuesto un récord de asistentes para esta área técnica”

¿Y han conseguido detectar el porqué de ese interés en el área de combustible?

L.F.D.: Tenemos trabajo pendiente para ver por qué es ese interés, para ver si hay alguna temática dentro de combustible que haya destacado, con el objetivo de llevar a cabo una remodelación de las diferentes áreas técnicas. Queremos hacer un cambio para el año que viene, tenemos que pensarlo bien y tenemos que identificar esos temas que tienen más afluencia para darles un espacio propio dentro del programa técnico.

¿Hacia dónde está evolucionando el programa técnico?

L.F.D.: Está evolucionando hacia formatos más interactivos. Este año, por ejemplo, hemos aplicado un nuevo formato en la Sesión Joven, que ha resultado mucho más participativo. Hemos pasado del típico formato de sesión técnica que utilizábamos en la Sesión Joven a una dinámica en la que, en una mesa pequeña, se sienta una empresa con dos o tres jóvenes que van rotando. Con ello, la experiencia del congresista mejora porque puede interactuar mucho más. Además, hemos comprobado que el *feedback* recibido por parte de las empresas también está siendo muy positivo.

El programa técnico evoluciona desde el punto de vista de la realización, pero creo que también lo va a hacer en dos líneas. Por un lado, en el futuro trataremos de enfocarlo en los aspectos relacionados con las diferentes aplicaciones de la energía nuclear a nivel industrial, para poner en valor el papel estratégico de esta energía. Y, por otro, en el ámbito de las competencias transversales. Es decir, en un programa técnico se abordan temas muy especializados en las sesiones técnicas; en las sesiones especiales se tratan temas de actualidad, y tanto en las plenarias como en las sesiones monográficas también se abordan cuestiones de actualidad técnica.

Dónde queremos poner el foco ahora para tener el año que viene un programa técnico más completo es en los diferentes aspectos relacionados con las competencias transversales. Es decir, que los congresistas que vengan a la Reunión Anual se lleven, no solo una actualización de la realidad del sector y de los últimos avances técnicos, sino también una aportación extra, seguir aumentando el valor añadido de la Reunión Anual para los congresistas.

Como cada año, los temas elegidos para las sesiones plenarias reflejan el interés del sector. Los centros de



datos, los aspectos socioeconómicos y la ampliación del periodo de operación, han centrado los debates en Cáceres. ¿Qué aspectos destacas de estas sesiones?

L.F.D.: Lo más positivo ha sido el descubrimiento del interés que ha generado la sesión plenaria sobre centros de datos y energía nuclear. Ha sido una sesión de la que particularmente hemos tenido un *feedback* muy positivo, al igual que de las otras sesiones plenarias. Sin embargo, esta era la que era un poco más diferente, precisamente por adentrarse en esos aspectos de aplicación de la energía nuclear. Creo que ha sido un hecho diferencial que va a marcar la evolución del programa técnico, por lo menos, en los siguientes dos años. Al margen de la actualidad del sector y en temas de política energética que siempre son muy interesantes para los congresistas.

¿Cómo valoras la participación de ponentes internacionales?

L.F.D.: La participación de ponentes internacionales es siempre muy positiva porque ayuda a posicionar nuestra Reunión Anual en el mapa internacional. Este año, a diferencia de otros, hemos podido hacer una combinación algo distinta: hemos contado con un ponente muy senior y un ponente muy junior en la misma sesión plenaria.

Reunir en una misma sesión a ponentes internacionales de distintas organizaciones y ecosistemas, uno del americano y otro del europeo, y además, con una diferencia generacional entre ellos, ha hecho que el resultado de la sesión plenaria sea distinto. Queremos valorar si este tipo de combinaciones puede seguir utilizándose para dar variedad al programa técnico y recoger los puntos de vista de diferentes generaciones del sector.

Todo el mundo sabe que una persona que empezó a trabajar en el sector en los años 80 y otra que comienza en 2018, por ejemplo, van a tener una visión muy diferente. Y no solo por la experiencia acumulada, sino porque pertenecen a generaciones muy distintas.

El programa técnico incluye una actividad que ya se ha consolidado: el Taller Nuclear Technology. ¿Está cumpliendo los objetivos previstos? ¿Y cuál es la respuesta de los participantes?

L.F.D.: El *Taller Nuclear Technology* ha sido de las actividades que mejor ha funcionado en esta Reunión Anual. Uno de los objetivos que nos marcamos al principio era aplicar la gamificación al taller. Es decir, si antes invitábamos a diferentes empresas para que mostrasen sus últimos avances tecnológicos, ahora hemos querido que no sean exposiciones aisladas de cinco o seis empresas, sino que exista cierta interacción y un *storytelling* dentro de la experiencia del taller, porque esto es muy importante para las empresas.

El formato ha mejorado mucho para ellas. El *feedback* que hemos recibido ha sido muy positivo y, además, es cierto que se necesitaba un cambio. Las empresas no siempre presentan novedades cada año, porque una empresa innova, pero no introduce necesariamente cada año una innovación sustancial que quiera mostrar. En cambio, hemos cambiado el enfoque y les hemos dicho: no solo nos enseñéis en qué innováis, sino mostradnos qué hacéis tan bien que ya es diferencial, pero poniéndolo en contexto con lo que hacen el resto de empresas.

Desde el punto de vista de la empresa, este enfoque ha funcionado muy bien, pero también desde el punto de vista del congresista, al que le aporta valor porque le permite entender cómo interaccionan las empresas cuando se abordan distintos temas. Hay diferentes temas que iremos explorando durante las sucesivas Reuniones Anuales.

ENCUENTROS CON LA SOCIEDAD CIVIL

El programa divulgativo incluye las actividades organizadas por Jóvenes Nucleares y por WiN España, dirigidas a la sociedad que acoge la Reunión Anual. ¿Qué aspectos destacas de estas iniciativas?

R.T.: Este año cabe destacar la alta participación de la ciudadanía extremeña. Hemos podido llegar a muchísima población y, además, a un abanico muy amplio de públicos. Hemos trabajado con jóvenes de 3º y 4º de la ESO, con estudiantes de la Universidad de Mayores y con el público general, gracias al teatro organizado por WiN. Evidentemente, este tipo de actividades es el camino para llegar a la sociedad, y ese es uno de los objetivos de la Sociedad Nuclear Española, favorecer el apoyo de la energía nuclear desde el conocimiento. Lograr este nivel de participación es, para la SNE, un éxito rotundo.

L.F.D.: Estas iniciativas se deben seguir fomentando, no sólo para reforzar la divulgación técnica que ayuda a que quienes participan puedan formarse un criterio propio, sino también porque uno de los objetivos de la Reunión Anual debe ser servir de demostrador para el resto de comisiones, que trabajan diferentes aspectos y temas. La Reunión Anual tiene que ser también una oportunidad para darles un altavoz, llegar a más público, a públicos de distintas edades, y contribuir a que cada comisión avance en sus propios objetivos estratégicos. En mi opinión, ese es un papel muy importante que debe asumir la Reunión Anual.

¿Qué relevancia tienen eventos como los talleres STEM y el de mentoring en este objetivo de comunicación a la sociedad?

R.T.: Creo que los extremeños estaban encantados de participar en todas estas actividades, y eso es motivo de enorme satisfacción. En mi caso, como extremeña y como profesional nuclear, me produjo cierta nostalgia ver a chavales jóvenes participar con tanto entusiasmo en los



talleres STEM, porque de alguna manera me veía reflejada en ellos. Hace solo “unos años” yo formaba parte de lo que el sector nuclear ofrecía a los más jóvenes entonces, las visitas a la central nuclear de Almaraz por parte de los colegios.

Ver ahora este tipo de iniciativas es una forma muy clara de comprobar que el sector nuclear sigue vivo, que se mantiene intacto, e incluso reforzado, su interés por darse a conocer. Me sentí muy reconfortada al comprobar que seguimos organizando todo esto y que los jóvenes lo reciben con ese entusiasmo. Eso demuestra que el interés continúa.

A veces pensamos que el sector nuclear es un sector reticente a mostrarse, y es justo lo contrario. El sector quiere que la sociedad conozca la energía nuclear en toda su complejidad y particularidad. Llevar ese conocimiento a los más jóvenes es sembrar futuro, mostrarles que esto funciona, que merece la pena conocerlo bien y que ellos son el relevo generacional que el sector necesita.

L.F.D.: Yo también lo veo así. De joven tampoco tuve demasiadas oportunidades de conocer el sector, y eso que ya existía internet, aunque no era lo que es ahora. Pero el simple hecho de vivir en la periferia hacía que no tuviera tantas opciones a mi alcance. El hecho de que la Reunión Anual vaya cambiando de sede hace que haya un esfuerzo por parte de los profesionales para llegar a la gente joven y enseñarles que hay otros caminos, otras carreras y muchas posibilidades más. Si yo hubiese tenido 18 o 19 años y la Reunión Anual de la SNE se hubiese celebrado cerca de donde estudiaba, me habría encantado que desde mi universidad me animaran a participar.

R.T.: En ese sentido, llevar la Reunión Anual a capitales de provincia es muy enriquecedor. Una cosa es que, gracias a internet, tengamos acceso a casi todo; pero otra muy distinta es que lo acerquen a tu ciudad, que te inviten y que el colegio o la universidad te motiven a participar desde un evento así, en un taller o en una actividad de *mentoring*. Eso se agradece muchísimo.

¿Respecto al teatro organizado y protagonizado por WiN, cómo fue la acogida?

R.T.: WiN propuso este año realizar una actividad diferente, llevar su mensaje al formato de una obra de teatro. Al principio la idea resultó un poco chocante, porque no es habitual en un entorno tan técnico como el nuestro. Sin embargo, cuando se ve la obra, su contenido y la analogía que plantea con el sector nuclear, se descubren grandes paralelismos y se obtienen conclusiones muy interesantes. Quiero agradecer especialmente a las actrices, profesionales del sector nuclear, que han puesto su talento y su tiempo al servicio de esta iniciativa. Subirse a un escenario no es sencillo para perfiles tan técnicos como los nuestros, pero se marcaron ese reto y lo han superado con nota. La ciudadanía acogió la actividad con mucho interés y cariño, el público salió muy agradecido.

Igual que ellas han sabido asumir ese reto y superarlo con creces, el sector nuclear es también un sector de grandes desafíos, que ha sabido afrontar crisis y problemas en el día a día con gran soltura y solvencia. Por todo ello, quiero agradecer tanto a WiN el esfuerzo realizado para poner en marcha esta actividad, como a la ciudadanía cácerense su participación y apoyo.

El Comité Técnico promueve también la sesión joven con *networking*, con participación de empresas del sector. ¿Cómo ha ido evolucionando esta iniciativa? ¿Y qué valoración hacéis desde el CTRA?

L.F.D.: La sesión de *networking* creo que ha sido una de las mejores ideas que hemos incorporado al programa técnico. Colocar la Reunión Anual como ese punto de encuentro entre profesionales y jóvenes aporta muchísimo valor a quienes están empezando en el sector: estudiantes de máster, recién incorporados, personas que aún no conocen bien el ecosistema nuclear ni las distintas empresas y a qué se dedica cada una.

Que dentro de la Reunión Anual se genere un foro en el que las empresas expliquen qué hacen, qué papel tienen y



en el que los jóvenes puedan preguntar con total libertad, sin miedo a que ninguna pregunta sea banal, crea un entorno de confianza muy enriquecedor. Creo que añade mucho valor a su experiencia, tanto en su participación en la Reunión Anual como en su futura incorporación a la empresa.

Además, muchos de estos jóvenes acuden por primera vez a la Reunión Anual gracias a los premios y concursos que organiza la Comisión de Empleo, como el premio al mejor TFM, tesis doctoral, etc... Este espacio no solo facilita la interacción con congresistas y empresas, sino también con el resto de comisiones de la Sociedad Nuclear Española. La valoración desde el CTRA es muy positiva.

¿Contribuye a introducir a los profesionales más jóvenes en el sector?

L.F.D.: Sin duda. Muchos de ellos todavía no trabajan en el sector, aunque algunos sí, y la elección de dónde empezar su carrera profesional es una decisión muy importante. Por eso consideramos esencial que dispongan de la máxima información posible para poder tomar la mejor decisión. Nuestra intención con esta sesión es precisamente fomentar una experiencia positiva de los jóvenes profesionales dentro del sector nuclear y ayudarles a orientarse en sus primeros pasos.

EL APOYO DE LAS EMPRESAS

La exposición comercial de la Reunión Anual es uno de los principales puntos de encuentro de empresas y profesionales. ¿Cuál ha sido la respuesta de las empresas en esta edición?

R.T.: Este año la exposición comercial también ha batido récords. Cada vez hay más empresas interesadas en exponer, en participar activamente en la Reunión Anual. De hecho, hemos llegado al punto de no disponer de más espacio para acoger a todas las que querían estar presentes. Aun así, hemos conseguido que todas las empresas se involucren y participen de una u otra manera.

Se puede destacar especialmente el interés y el grado de implicación de las empresas, tanto a la hora de patrocinar distintos eventos dentro de la Reunión Anual como en la propia exposición comercial. Muchas de ellas, además de su stand, traen material y pequeños obsequios, lo que hace que la visita a la exposición sea también una experiencia agradable y distendida para los asistentes.

Es, por supuesto, una oportunidad para que las empresas se den a conocer, pero diría que va más allá de eso. Quienes llevan años en el sector ya conocen a buena parte de las compañías. Lo verdaderamente importante es el contacto humano: ser proveedor de determinados servicios implica muchas llamadas y correos electrónicos, pero sigue siendo necesario poner cara a esas personas y a esas empresas. En este sentido, la exposición comercial es el escenario idóneo, ya que contribuye a mostrar un sector nuclear mucho más humano.

EL PUNTO DE ENCUENTRO SOCIAL

Además de un importante nivel en el contenido técnico, las reuniones anuales constituyen también el punto de encuentro de los profesionales del sector, especialmente a través del programa social. Cáceres ha sido un escenario perfecto para estas actividades. ¿Cuál es la valoración del programa social?

R.T.: Creo que este año, aprovechando el gran patrimonio que nos ofrece Cáceres, hemos organizado una visita guiada por



todo el casco histórico Patrimonio Histórico y Cultural. Consideramos que los congresistas han disfrutado de la ciudad y muchos de ellos se han llevado una impresión muy positiva. Por todo ello, valoramos el programa social como un éxito rotundo.

¿Y de las actividades organizadas para los acompañantes?

R.T.: En el programa de acompañantes incluimos una visita al centro histórico de Trujillo, cerca de Cáceres, y el retorno que hemos recibido ha sido también muy positivo. Los acompañantes han tenido ocasión de conocer Trujillo y de visitar el Museo Helga de Alvear, en Cáceres, un museo de arte contemporáneo que realmente merece la pena. Creemos que tanto el acto cultural como el programa de acompañantes han sido muy satisfactorios para los congresistas y sus acompañantes, que era uno más de nuestros principales objetivos, que congresistas y acompañantes disfruten de la ciudad y la región que nos acoge.

UN TRABAJO EN EQUIPO

Las cifras de la 51ª RA son relevantes. Más de (650) personas se han dado cita en Cáceres. Liderar la organización de un evento de esta magnitud, en el que se han expuesto más de 250 trabajos técnicos, no es tarea fácil. ¿Qué representa para vosotros, personal y profesionalmente, liderar los Comités Organizador y Técnico?

R.T.: Como experiencia personal, presidir el Comité Organizador de esta reunión ha sido algo muy positivo. Me ha dado la oportunidad de trabajar con personas más allá del ámbito estrictamente profesional de mi día a día, en un entorno mucho más cercano. Este marco de colaboración nos ha permitido conocernos mejor y crear vínculos que, de otro modo, quizá no se habrían dado. Desde aquí, me gustaría dar las GRACIAS a todas las empresas expositoras, patrocinadoras y colaboradoras, por su aportación en esta Reunión Anual. He tenido la suerte de compartir este camino con personas maravillosas, como Luisfe y el resto de miembros del Comité, grandes profesionales que hoy también considero grandes amigos. Esa parte humana es, sin duda, una de las mayores gratificaciones que me llevo.

L.F.D.: Desde el punto de vista del Comité Técnico, creo que contamos con un equipo formado por personas

“El sector quiere que la sociedad conozca la energía nuclear en toda su complejidad y particularidad”

verdaderamente excepcionales, que hacen un trabajo enorme para que el programa técnico pueda llevarse a cabo con la calidad que se ha visto en esta 51ª Reunión Anual. La experiencia tan positiva que viven los congresistas no sería posible sin el nivel de implicación y compromiso de cada miembro del comité.

También valoro mucho el trabajo del Comité Organizador, del que formo parte junto con Rosalía y el resto de compañeros. Desde el Comité Técnico hacemos una parte del trabajo que no podría materializarse sin el esfuerzo del Comité Organizador. Al final, todo esto es el resultado de un esfuerzo conjunto en el que intervienen muchos factores. A nivel personal, me produce una gran satisfacción relacionarme tanto con mis compañeros de ambos comités, y en particular con la presidenta del Comité Organizador. Este año ha sido especialmente fructífero: hemos tenido muchas discusiones y contrastes de opinión que han sido clave para alcanzar los resultados que hoy vemos.

A veces solo se destacan las cosas que han salido bien, pero también es importante poner en valor los desacuerdos y las diferencias, porque forman parte del proceso de toma de decisiones y han ayudado a aterrizar esta Reunión Anual tal y como lo ha hecho.

Desde el punto de vista profesional, trabajar rodeado de grandes profesionales es una experiencia muy enriquecedora, que sin duda marca una diferencia en mi trayectoria profesional de futuro.

¿Cómo se ha desarrollado, en concreto, el trabajo de los comités Organizador y Técnico?

R.T.: En este sentido es clave que haya una buena relación entre el presidente del Comité Técnico y la presidenta del Comité Organizador. El Comité Técnico hace una labor fundamental en la Reunión Anual, pero esa actividad se materializa a través del Comité Organizador. Si esa relación no funcionara, se dificultaría enormemente el desarrollo de la Reunión. Hay que conocerse, hablar mucho y entender tanto la labor que hace el Comité Técnico como las dificultades que a veces supone canalizar e implantar las actividades que propone.

L.F.D.: Efectivamente, que haya sintonía. Al final, el papel del presidente del Comité Técnico es, además de tomar algunas decisiones sobre el programa, canalizar la información de todo el trabajo del Comité Técnico hacia el Comité Organizador. Las decisiones de mayor relevancia se toman de la mano de la presidenta del Comité Organizador y otras, más prácticas, se mantienen dentro del CTRA o se tratan con otros miembros del CORA. Por eso es importante identificar bien quién hace qué y tener una buena relación que facilite que la información llegue donde tiene que llegar para que las cosas ocurran como tienen que ocurrir.

¿Cómo ha sido la relación con la Junta Directiva?

R.T.: La Junta Directiva en esta Reunión Anual nos ha apoyado en todos los sentidos y en todo momento. Mi más sincero agradecimiento, porque cuando he dudado de si podríamos llevar a cabo alguna idea, siempre me he sentido plenamente respaldada por toda la Junta, y en concreto por la Junta Permanente. Me lo han puesto muy fácil: en ningún momento me he sentido cuestionada; al contrario, siempre apoyada. Hay que tener en cuenta que el momento no era sencillo, era un contexto bastante crítico para el sector, para la ciudadanía extremeña y para la central nuclear de Almaraz. Hemos tenido que tomar decisiones complejas y, aún así, toda la Junta Directiva me ha dado un apoyo incondicional.

L.F.D.: Para mí la Junta Directiva ha tenido un papel de facilitadora en todo lo posible. Han estado ahí en todo momento. Precisamente en ese papel de facilitadores, una de las características que hay que poner en valor este año ha sido el respaldo continuo en un entorno muy cambiante. Por un lado, se han celebrado las reuniones necesarias, se han dado los debates que había que dar para tomar las mejores decisiones y, por otro, hemos tenido una ayuda continua formidable por parte de muchos miembros de la Junta Directiva y, muy especialmente, desde la Junta Permanente.

UNA NUEVA CITA EN A CORUÑA

Durante la sesión de clausura se desveló que la sede de la 52ª Reunión Anual será A Coruña. El listón que deja Cáceres es alto, pero siempre hay mejoras que impulsar. ¿Cuáles son las lecciones aprendidas que se consideran más importantes para transmitir a los Comités de 2026?

R.T.: Lecciones aprendidas siempre hay. Evidentemente todo es mejorable, y el sector nuclear vive precisamente en la mejora continua. Con lo cual, si Cáceres ha ido muy bien, A Coruña irá aún mejor. Elegir A Coruña es, en mi opinión, muy acertado. Es una capital de provincia muy acogedora, en la que además ya se ha celebrado en otras ocasiones la Reunión Anual. Apoyaremos al nuevo presidente de esta Reunión con todo lo que sea posible y será, sin duda, tan impactante como Cáceres, si no más.

L.F.D.: Hemos analizado las lecciones aprendidas y hemos dedicado muchos debates a ellas porque queremos que la Reunión del año que viene sea diferente. No porque esta haya ido mal, sino porque queremos aprovechar toda la experiencia acumulada en las últimas ediciones para darle un cambio significativo. La idea es mantener, en lo esencial, el esquema tradicional de la Reunión, pero hacer una cita un poco diferente, que siga atrayendo a los congresistas no solo a venir, sino a participar activamente. ■

DATOS

- Asistentes (congresistas + acompañantes): 726.
- Número de ponencias orales presentadas: 240.
- Participación en las sesiones: 32 (asistentes promedio en cada sesión).
- Empresas patrocinadoras, colaboradoras y expositoras: 48.