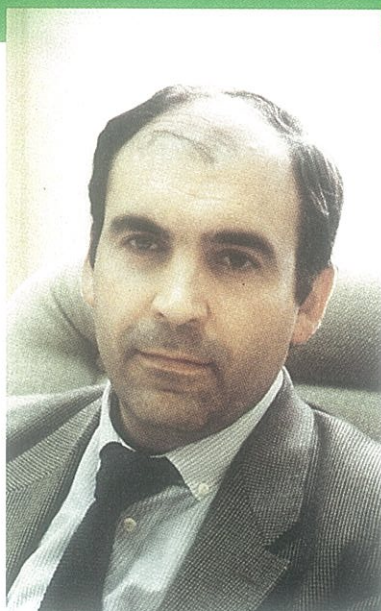




José Luis GONZÁLEZ
Vicepresidente del Comité Organizador
de la XII Reunión Anual y Director de la
Fábrica de combustible de ENUSÁ.

Hemos trabajado con José Luis González en los preparativos de la XII Reunión Anual. Más que su cordialidad o su simpatía, es la humanidad que rebosa toda su figura el aspecto más destacable de su personalidad. Le entrevistamos hoy, tras el gran éxito de la XII Reunión, desde una doble perspectiva: su responsabilidad en la dirección de Juzbado y su labor como Vicepresidente del Comité Organizador.

SALAMANCA, UNA BUENA ACOGIDA

Ciento cincuenta ponencias y más de cuatrocientas inscripciones, además de completar el recinto de la exposición es un éxito en el que, para José Luis González, ha tenido influencia «la ayuda de las autoridades locales, autonómicas y universitarias que en todo momento colaboraron con nosotros, bien en la preparación del programa de la reunión (la Diputación ofreció una capea y entregó documentación a los asistentes, el Ayuntamiento dio una recepción en los Jardines de Calixto y Melibea, la Universidad cedió sus aulas), o bien con su participación en los distintos actos, ya fueran sociales o culturales (el Alcalde de Salamanca estuvo presente en la copa que nos ofreció el Ayuntamiento, el Gobernador de Salamanca y el Presidente de las Cortes de Castilla-León en la cena tradicional de nuestras reuniones, el Vicerrector de la Universidad en el acto de apertura y el Rector de la Universidad Pontificia en el acto de clausura)».

También José Luis González observó un buen tratamiento por parte de los Medios de Información. «Mi experiencia desde el inicio de la instalación de la fábrica de Juzbado, muy criticada en un principio por algunos movimientos antinucleares, es positiva. La información que se produce es bastante objetiva. Creo que fue un acierto organizar una rueda de prensa antes de la Reunión y, gracias al trabajo diario de Dolores Carrillo, durante su desarrollo se han reflejado, en los Medios Informativos, los temas técnicos de una manera muy aséptica. Por parte de la ciudadanía salmantina, no se han producido reacciones especiales. Salamanca es una

ciudad donde se celebran diariamente congresos y este ha sido uno más.»

Un aspecto al que posiblemente no se dé la importancia que realmente tiene es el de las relaciones interpersonales entre los profesionales de la energía que asisten a las reuniones anuales. El Vicepresidente del Comité Organizador destaca la importancia de la relación humana, «es la oportunidad que tienen todos los técnicos del campo nuclear de convivir una vez al año para mantener vivos o crear lazos de amistad y compañerismo».

MEJORAR EL CONTENIDO

Hay que mejorar las reuniones como plataforma de intercambio técnico. Es necesario incrementar la eficacia. José Luis González piensa que «debería realizarse una selección de ponencias, a fin de que las sesiones tuvieran un mayor alcance científico, aunque esto constituiría un gran problema para el Comité Organizador. No hay que olvidar que el objetivo más importante de esta convocatoria es crear un foro a los miembros de la SNE para exponer las distintas investigaciones hechas en el campo nuclear, para acotar temas y, en lugar de leerse doce ponencias en hora y media, disponiendo de escasísimo tiempo para cada una, presentar sólo las de mayor actualidad e interés, en estos momentos no se podría resolver el problema de cara a la selección por parte del Comité Organizador».

PROXIMA REUNION

Pedimos a José Luis alguna sugerencia para el próximo Comité Organizador. «En mi opinión el consejo principal es tratar de formar un grupo unido desde el primer



momento, algo que nosotros creo que hemos conseguido. Otro factor importante para un feliz desarrollo de la Organización es establecer y mantener una estrecha relación con las Organizaciones locales (Universidad, Ayuntamiento, Diputación, Gobierno Civil, Autonomía), ya que te facilitan la preparación de la infraestructura. Asimismo, es importante saber dónde se quiere llegar, y tener un apoyo de las Empresas para las que trabajan, permitiendo la dedicación necesaria para ir preparando todos los detalles de esta Reunión.

»Para acabar, al próximo Comité Organizador le deseo tener la suerte de contar con una persona con el empuje y la dedicación de Dolores Carrillo, que ha facilitado el trabajo de todos los restantes miembros del Comité.»

JUZBADO. EQUIPO Y TECNOLOGIA

Cambiamos el tercio y la conversación, como es habitual, acaba en el trabajo diario. José Luis González dirige la fábrica de elementos combustibles de Juzbado, una instalación que, en la actualidad, tiene una plantilla de 330 personas, a las que hay que sumar otros puestos de trabajo subcontratados de los servicios de Seguridad, Comedor, Limpieza, etc., para totalizar una cifra de unos 370 empleos. El grado tecnológico es importante «en la

plantilla hay cincuenta titulados medios y superiores. Todos los que ocupan puestos directivos en el Organigrama de la Fábrica han tenido entrenamiento continuado en las plantas licenciadoras americanas en períodos que van de los seis a los quince meses. La relación con nuestros licenciadores es permanente y de esta forma nuestros técnicos realizan frecuentes viajes a las distintas fábricas, siendo continuas las consultas y los intercambios de documentación.

»Actualmente la Fábrica de Juzbado está cualificada para fabricar los elementos combustibles necesarios para todos los reactores españoles actualmente en explotación, a excepción de Vandellós I. En un futuro próximo entrará en funcionamiento una nueva Central Nuclear con tecnología alemana, Trillo, por lo que estamos realizando los estudios necesarios para poder fabricar los elementos combustibles precisos para dicha Central».

JUZBADO. CAPACIDAD

«La capacidad de Juzbado en estos momentos es de 200 toneladas de uranio al año, distribuidas en tres líneas de fabricación de pastillas y carga de barras (dos para reactores PWR y una para BWR) y dos líneas de montaje final (una para cada tipo de reactor).

»La Fábrica está licenciada y, en su parte de obra civil, construida para poder fabricar 500 toneladas de uranio al año,

para lo cual deberíamos incrementar en algunas áreas el número de equipos y el de turnos, lo que daría lugar a nuevos puestos de trabajo. Actualmente trabajamos en un Plan de Racionalización que nos permitirá optimizar los equipos, aumentar la capacidad y la flexibilidad para poder tener una mejor capacidad de respuesta. Asimismo, aumentar el valor añadido de la empresa fabricando parte de los componentes que actualmente recibimos del extranjero.

»Nuestro objetivo es el de reducir costes y poder presentar a nuestros clientes una oferta combinada de producto de calidad, un plazo y un precio que, junto al resto de los servicios de Ingeniería de ENUSA, nos permitan ser competitivos con los restantes fabricantes europeos, ahora que la mayoría de los clientes piden ofertas a éstos para sus nuevos contratos de recargas.

»Nuestra posición actual nos permite ser optimistas de cara al futuro, aunque nos esperan unos meses de duro trabajo que debe, además, ser eficaz.»

Planteamos el problema que, a nuestro juicio, supone conseguir un buen grado de competitividad con varias tecnologías de fabricación a la vez. Para José Luis González, efectivamente, «será difícil, precisamente porque esas doscientas toneladas de capacidad actual están repartidas, como dije antes, entre tres líneas de fabricación: dos destinadas a los elementos "P" y una a elementos "B", y, en un momento determinado, por la diversidad de reactores existentes en España, podríamos estar fabricando hasta cinco productos diferentes entre las áreas cerámica y mecánica. El tratar de optimizar y reducir los costes e incrementar la fabricación es difícil. Tenemos que pensar en la optimización y flexibilidad de la Fábrica para poder absorber los cambios tecnológicos en la fabricación de los elementos combustibles».

VOCACION SALMANTINA

El hecho de que la Fábrica se haya instalado en Juzbado (Salamanca) no tiene una relación directa con la minería del uranio, como pensábamos «ENUSA, entre los factores que tuvo en cuenta para ubicar la Fábrica, valoró, por supuesto, la buena imagen que la Empresa tenía en Ciudad Rodrigo por la mina, pero no fue el único. Era importante vivir cerca de una ciudad atractiva para los técnicos, con Universidad que podría brindar su apoyo, así como facilitar la educación de los familiares de los técnicos a contratar».