

LA INTEGRACIÓN TÉCNICA

Lluís COLL BRAUT



Lluís Coll, Gerente Adjunto y Director Técnico, con su equipo. A su derecha Ángel Fernández Cambolor, Director de la Central Vandellós II y Rafael Gasca, Director de Garantía de Calidad. A su izquierda, Santiago Martínez, Director de la Central de Ascó y Ramón Sabaté, Director de los Servicios Técnicos.

Las organizaciones de Asociación Nuclear Ascó y Central Nuclear de Vandellós II están adoptando la nueva estructura integrada, después de haber llegado a un alto nivel de funcionamiento, con los buenos resultados que a lo largo de más de diez años se han ido consolidando.

Lluís COLL BRAUT es Ingeniero Industrial por la ETSIB y Diplomado por el IESE. Comenzó su experiencia laboral como Ingeniero en diseño de aparatos médicos y para la regulación de tráfico. Ha sido Jefe de Mantenimiento y de Operación en la C.N. de Vandellós I, Director Adjunto del Proyecto de C.N. Ascó, Director de la central nuclear de Vandellós II y Director de la central nuclear de Ascó. En la actualidad, es Gerente Adjunto y Director Técnico de la Asociación Nuclear Ascó, A.I.E. y de la Central Nuclear Vandellós II, A.I.E.

Estos buenos resultados han facilitado el proceso de integración y gestión unificada de las tres unidades.

Así, y antes de presentar los aspectos más relevantes de la integración técnica, en relación a estos resultados, y centrándose únicamente en los últimos cinco años, se observa lo siguiente:

- Factor de capacidad. Este indicador, que es un resumen del comportamiento de la central a lo largo de todo el año, deja patente que las tres unidades han ido manteniendo valores por encima del 80%. Las únicas excepciones son Ascó I en 1995 y Ascó II en 1996 que realizaron el cambio de sus generadores de vapor. Precisamente estas centrales tuvieron factores del 99,3 y 99,4 después de este cambio y en su primer ciclo de 18 meses. Vandellós II, por su parte, obtiene un 99,3 en 1998 también en su primer ciclo de 18 meses. Ciclo que termina en marzo de 1999, inicio de la recarga con su récord de permanencia en red de 520 días ininterrumpidos.

- Residuos radiactivos de baja actividad. Aquí también queda de manifiesto el esfuerzo que han hecho las centrales en reducir su volumen de residuos. Así observamos que en 1994 se obtiene una suma de las tres unidades de 245 m³ para pasar en 1997 y 1998 a valores de 170 y 146 respectivamente.

- Exposición colectiva a la radiación. De igual manera, haciendo el ejercicio anterior, tenemos para 1994, unos 5731 mSv.h para pasar a valores de 2457 y 1383 en 1997 y 1998 respectivamente. En estos valores juegan con distinto signo el hecho de los ciclos de 18 meses que dan un menor número de recargas y el propio hecho de tratarse de 18 meses que obligan a revisiones un poco más complejas.

- Disparos no programados. Aquí la estadística indica que los valores eran aceptables en 1994 y que la tendencia se mantiene a lo largo de estos años. Esta estadística es el resultado de comportamiento propio de cada central y

de los efectos inducidos desde el exterior que en algunos casos han sido significativos.

Si se observan otros indicadores se comprueba la aseveración de que las tres centrales han funcionado de forma muy satisfactoria y que han llegado a una gran madurez y experiencia.

Estas tres centrales han sufrido grandes modificaciones a partir de su diseño original que las hacen capaces de afrontar su futuro con optimismo.

A título indicativo y citando solamente las más importantes, cabe destacar: En Ascó I y Ascó II, Cambio de Calentadores, de Condensadores principales, de Generadores de Vapor, de Turbinas Principales, de Control de Turbina (DEH), de Ordenador de Proceso, etcétera.

En Vandellós II cambio de barras antivibratorias en los Generadores de Vapor, de turbina principal, de control de turbina, del ordenador de proceso, etc. Se ha procedido también a un aumento de potencia del núcleo del 4,5%.

Las tres centrales están funcionando con ciclos de 18 meses lo que ha provocado el reestudio del plan de mantenimiento.

En el aspecto Técnico la estructura procede, como es bien conocido, de una organización en cada emplazamiento, con unos Servicios Técnicos y de Garantía de Calidad en cada sede y con una ingeniería de apoyo situada fundamentalmente en Barcelona, con pequeños grupos en las sedes, en las plantas y en Madrid. Con la integración de las dos organizaciones en una sola, la organización técnica se ha configurado de la siguiente manera:

Dos Direcciones de Central, situadas una en cada emplazamiento, estructuradas con los servicios que vienen siendo habituales. Una Dirección de Servicios Técnicos, una Dirección de Garantía de Calidad y una Ingeniería de apoyo únicas y situadas en el emplazamiento de Vandellós II con importante presencia en el emplazamiento de Ascó.

Todas estas realidades de nueva estructura vienen moduladas por dos efectos fundamentales que gravitan sobre toda la organización: la aplicación de un Expediente de Regulación de Empleo y el traslado de las sedes de Barcelona al emplazamiento de Vandellós II, hitos fundamentales que han sido

negociados y firmados con la representación sindical.

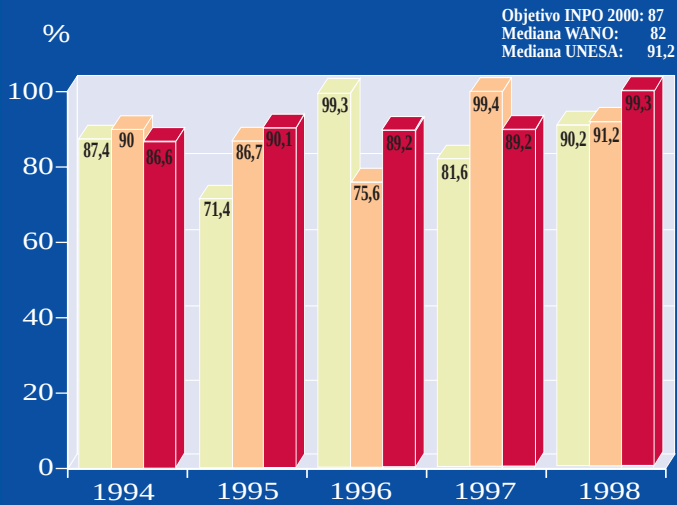
Hasta aquí, las realidades objetivas de una nueva organización situada en un nuevo emplazamiento. Las motivaciones u objetivos que se

buscan con estas realidades obedecen a la voluntad de hacer compatible la continuidad de un funcionamiento seguro y eficaz de las centrales, con el nuevo entorno de un mercado liberalizado y, por tanto, mucho más competitivo.

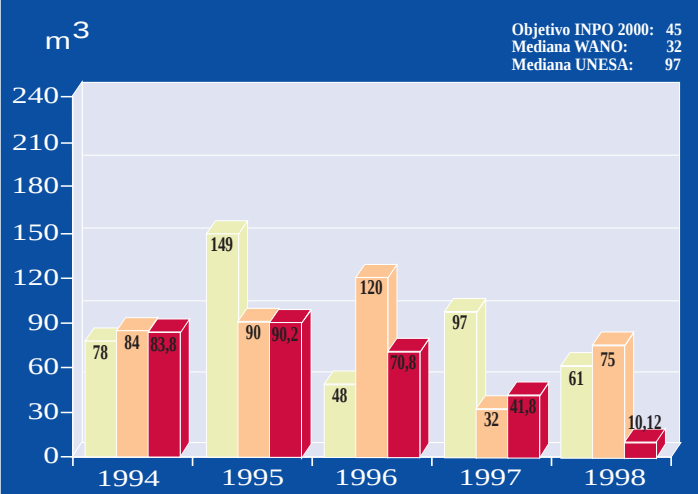


Vista general del nuevo Edificio-Sede y Vistas panorámicas de las centrales nucleares de Vandellós II y Ascó.

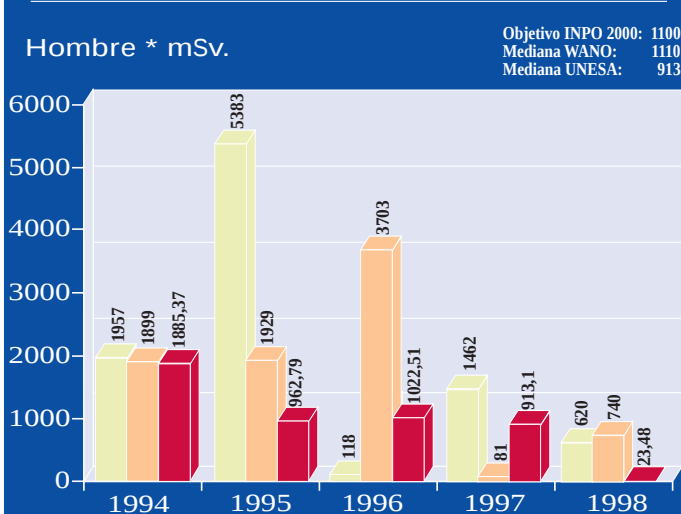
FACTOR DE CAPACIDAD



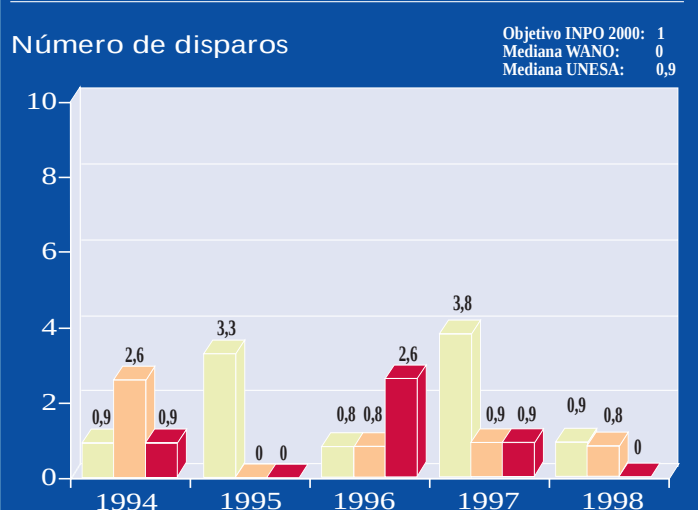
VOLUMEN DE RESIDUOS RADIACTIVOS SÓLIDOS DE BAJA ACTIVIDAD



EXPOSICIÓN COLECTIVA A LA RADIACIÓN



DISPAROS NO PROGRAMADOS / 7.000 HORAS CRÍTICO



ASCÓ I

ASCÓ II

VANDELLÓS II

En el aspecto técnico esta compatibilidad se concreta en los siguientes aspectos:

- Puesta en común de experiencias adquiridas por dos organizaciones durante más de diez años.
- Obtención de sinergias y mejoras en procesos de organización, mantenimiento y otros.
- Puesta en común de equipos, laboratorios, almacenes, etc...
- Traspaso de experiencias a los nuevos ingresos que se producirán con motivo de la aplicación del Expediente de Regulación de Empleo, facilitando así un cierto relevo generacional.
- Funcionamiento más eficaz de una organización totalmente integrada en un entorno mucho más próximo.

La nueva organización asume los aspectos citados, convirtiéndolos automáticamente en re-

tos que puede y debe superar, para, de esta manera, dar continuidad y futuro a la explotación de las tres unidades.

Algunos de estos retos ya son realidades a la hora de escribir estas líneas. A título de ejemplo podemos indicar: los responsables de cada área de Ascó y Vandellós II, con su Director de Central al frente, han diseñado lo que será la futura organización de explotación de cada planta, haciendo compatible las prejubilaciones inducidas por el E.R.E. con la entrada de personal técnico que irá formando el relevo generacional. Este trabajo en común ha permitido, a su vez, detectar organizaciones que se pueden compartir, así como determinados equipos, políticas de almacén, estudios de procedimientos, gamas, talleres, etc.

Por otro lado, en la última recarga de Vandellós II realizada en los meses de marzo y

abril últimos, han participado determinados equipos de profesionales de Ascó.

Las Direcciones de Servicios Técnicos y de Garantía de Calidad, han estructurado también su organización de futuro.

A principios de julio todo el personal de la sede de Barcelona se ha trasladado al emplazamiento de Vandellós II.

Hito importante también a destacar es la ubicación en Vandellós II y en Ascó de la Ingeniería de Apoyo también a principios de julio.

Con estos cambios y esta nueva ubicación ha empezado una nueva manera de trabajar, mucho más integrada, más participativa, y que deberá permitir obtener los objetivos establecidos y en particular asegurar una explotación segura y más eficiente de estas tres centrales.