

PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

F. Albertos



FERNANDO ALBERTOS CAMPOS

Es coordinador de PRL para Generación Nuclear, pertenece al Servicio de Prevención Mancomunado de Iberdrola ejerciendo con dedicación exclusiva funciones de seguridad y salud laboral para la Central Nuclear de Cofrentes desde el año 1981.

La prevención de riesgos laborales en una materia en constante evolución que ha cambiado mucho en los últimos 25 años. En la Central Nuclear de Cofrentes siempre se ha trabajado bajo una clara política favorable a la prevención potenciando el principio de integración de ésta, es decir, que la organización jerárquico-funcional de la empresa es la encargada de hacer efectiva la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento de las normas de seguridad y salud.

La evolución histórica en materia de seguridad laboral tiene una clara tendencia de mejora en la Central Nuclear de Cofrentes y es una muestra del trabajo y esfuerzo realizado por personal propio y contratado en la central durante muchos años en el campo de la prevención de riesgos laborales.

The prevention of industrial risks is a constantly evolving discipline that has changed considerably in the last 25 years. The Cofrentes Nuclear Power Plant has always been operated with a clear policy favoring prevention by supporting the principle of its integration, i.e., that the hierarchical-functional organization of the company make sure that industrial risk prevention is effective and that health and safety standards are met.

The historical evolution of occupational safety in the Cofrentes Nuclear Power Plant shows a clear trend towards improvement and is the result of many years of hard work and effort by the plant's own and contractor personnel in the field of industrial risk prevention.

En los últimos 25 años son bastantes los cambios que han habido en el mundo de la seguridad y salud laboral, sin embargo los distintos sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales de Iberdrola para la central nuclear han sido plasmados en documentos tales como: Plan "A" para la construcción de Grandes Obras, Plan "N" de Nucleares, Plan Básico y, por último, el Plan de PRL de Iberdrola Generación, inspirados en una clara política favorable a la prevención todos han mantenido la siguiente frase...."Iberdrola reconoce, como objetivo estratégico, la importan-

cia y atención preferente a los aspectos relativos a la seguridad y salud laboral, en la actuación cotidiana de todos los miembros de la empresa, a fin de alcanzar los mayores niveles posibles de protección del trabajador y de atender sus deberes y obligaciones en esta materia".

Los principios que han inspirado los modelos de gestión de la PRL de Iberdrola en general y la Central Nuclear de Cofrentes antes con la Ordenanza General de Seguridad e Higiene vigente desde el año 1971 y después con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/1995) que transpone la Directiva Mar-

co de Seguridad, están basados en el principio que lo resume el siguiente slogan "la seguridad es cosa de todos".

De acuerdo con el principio de integración de la prevención, la organización jerárquico-funcional de la empresa es la encargada de hacer efectiva la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento de las normas de seguridad y salud dentro de su ámbito de actuación. Todos ellos son partícipes desde la Dirección de la Unidad, jefes de Departamento, supervisores, jefe de Trabajo hasta el propio personal que desarrolla los trabajos cumpliendo las normas, procedimientos y

Modelo de Gestión de PRL



prescripciones de seguridad integrándolas en su quehacer diario.

Para la participación social está constituido el Comité Local de Seguridad y Salud, sus competencias están reguladas por la Ley 31/1995 y en el Convenio Colectivo, es un órgano paritario de consulta y participación social de las actuaciones de la empresa en materia preventiva, se reúnen trimestralmente y están representados los trabajadores y la organización de la central. A nivel de toda la empresa está constituido el Comité Central de Seguridad y Salud donde las secciones sindicales están representados por los delegados de prevención que tienen dedicación exclusiva.

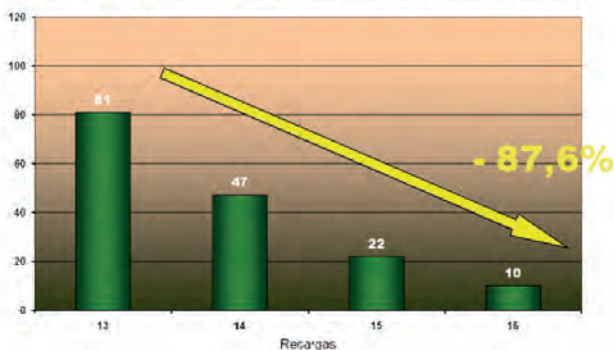
Uno de los medios entre los que cuenta la central para la PRL son los recursos preventivos, personas que con formación en PRL y experiencia necesaria estando presente en los trabajos, pueden vigilar la correcta aplicación de las medidas de protección y prevención previstas de determinados trabajos con riesgos especiales o donde por la concurrencia de otras actividades, puedan derivarse o agravarse riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Actualmente han sido designados un total de 220 recursos preventivos de personal propio y un centenar aproximadamente de personal de empresas contratistas.

Mención especial merecen los coordinadores de actividades de área o zona,

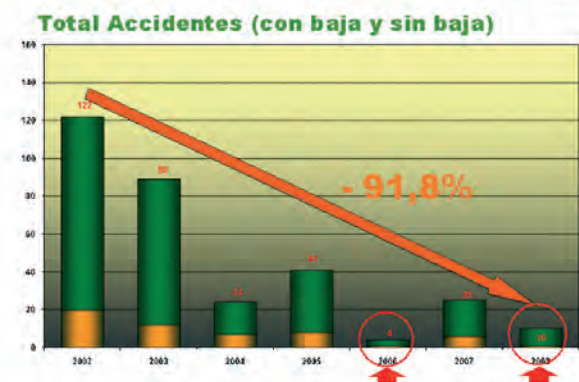
que por su experiencia y capacitación de al menos nivel intermedio (según el Reglamento de los Servicios de Prevención R.D. 39/1997) son designados por la dirección de la central, establecen los medios de Coordinación en Prevención de Riesgos Laborales necesarios dentro de su ámbito de trabajo.

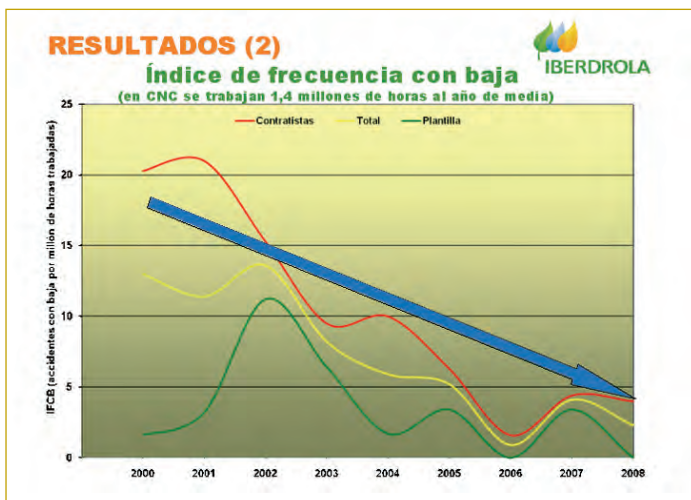
Una labor que ha sido públicamente reconocida por la Dirección del Negocio Liberalizado de nuestra compañía, que a propuesta de su Junta Coordinadora, decidió otorgar una placa de reconocimiento a la labor del equipo de 18 coordinadores de prevención de la Central Nuclear de Cofrentes por su buena gestión en la coordinación de actividades preventivas en grandes

Prevención de Riesgos Laborales Total Accidentes Recargas (con baja y sin baja, Plantilla y Contratistas)



Plan de Prevención de Riesgos Laborales Total Accidentes (con baja y sin baja)





paradas, como las realizadas para recargas de combustible y mantenimiento general de la instalación en las que suelen participar unas 1000 personas adicionales a la plantilla habitual de la central, lo que supone plantear y gestionar recursos preventivos para garantizar la seguridad de 1500 personas en periodos muy cortos, donde la mentalización y cultura de prevención tienen una prioridad absoluta, a pesar de las dificultades que comporta.

Iberdrola Generación y, por tanto, la central nuclear está certificada téc-

nicamente por TÜV Rheinland para el sistema de seguridad y salud en el trabajo conforme a OHSAS 18001:1999, este estándar internacional tiene por objeto apoyar y promover y sistematizar las mejores prácticas y condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

La evolución histórica (que como se aprecia en el gráfico tiene una clara tendencia a la mejora) es una muestra del trabajo y esfuerzo realizado por personal propio y contratado en la central durante muchos años en el campo de la prevención.

EL RETO:

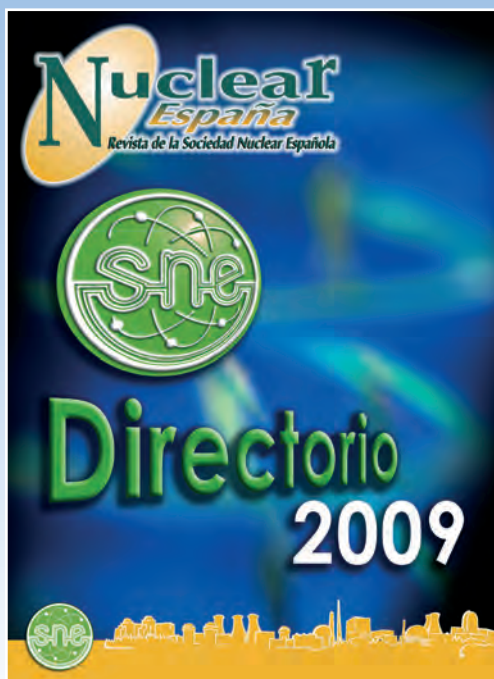
En Prevención de Riesgos Laborales
el resultado de todos nuestros
esfuerzos debe sumar

Cero accidentes



Para mantener y mejorar los indicadores de accidentalidad se está desarrollando la campaña de "tolerancia 0" para eliminar conductas inseguras ante situaciones de riesgo.

Nuestro futuro es buscar la excelencia a través de nuevas herramientas como el Proyecto "Radar". Utilizado con éxito en Iberdrola Grupo, su metodología consiste en formar equipos naturales de trabajo, con el objeto de garantizar que éste se realiza de forma profesional erradicando los actos y condiciones inseguras de trabajo. ■



DIRECTORIO 2009

UNA EXHAUSTIVA PRESENTACIÓN
DE TODAS LAS ACTIVIDADES, PRODUCTOS,
SERVICIOS Y EMPRESAS RELACIONADAS
CON EN MUNDO DE LA ENERGÍA

Reserva ya tu espacio

INSCRIPCIÓN GRATUITA

Consúltenos en directorio@gruposenda.net

en el número de **OCTUBRE** de

