

José Antonio Gago

Director general de la Asociación Nuclear Ascó-Vandellós II (ANAV)

La central nuclear Ascó alcanza en 2015 su 30º aniversario. Junto con la central nuclear Vandellós II conforman la Asociación Nuclear Ascó-Vandellós II. Estos tres grupos constituyen uno de los principales centros de producción de energía eléctrica de Cataluña y de España.

ANAV es un referente en Cataluña, donde genera el 50% de la energía que se consume y aporta el 8% del total de España.

Con su director general, José Antonio Gago, repasamos los principales aspectos de su funcionamiento así como los retos a los que se enfrenta y sus compromisos con la sociedad.

José Antonio Gago Badenas es ingeniero industrial por la Universidad Politécnica de Madrid, en la especialidad de Técnicas Energéticas.

Tras su etapa inicial dedicada a la docencia y a la investigación en la UPM, en 1988 comenzó su carrera profesional en la industria nuclear en Enresa.

En 2008 se incorporó a Endesa como subdirector de Ingeniería y Ciclo de Combustible de la Dirección General de Energía Nuclear.

En 2009 pasó a formar parte de ANAV, primero como jefe de Combustible, y en abril de 2011 al frente del Grupo de Calidad. Fue nombrado director general de la Asociación en mayo de 2012. Desde marzo de 2015 es vicepresidente de la Sociedad Nuclear Española.



EN CONSTANTE ACTUALIZACIÓN

Las centrales nucleares tienen un plan continuado de inversiones, que les permiten “mantener altos estándares de calidad y seguridad en su operación”. Así lo indica José Antonio Gago, para quien las inversiones más destacadas que ha llevado a cabo ANAV en los últimos años se articulan en torno a tres ámbitos de actuación: los profesionales que constituyen el equipo humano de la organización, las propias instalaciones y los procesos. Personas, equipos y procesos son la base de una robusta estructura que ha de permitir la operación a largo plazo de estas instalaciones.

“Trabajamos en el relevo generacional, realizamos una inversión recu-

rente en la modernización y actualización de las instalaciones así como en la sustitución de equipos y componentes y apostamos por mejorar los procesos para prepararnos para la operación a largo plazo”.

INVERSIONES TRAS LAS PRUEBAS DE RESISTENCIA

En lo que a equipos se refiere, a las inversiones ya planificadas, en los últimos años las centrales nucleares han añadido un plan de refuerzo importante derivado de los análisis y estudios que se llevaron a cabo en las denominadas pruebas de resistencia y que determinaron tanto la robustez de los sistemas de seguridad de las plantas como también las áreas de mejora en las que actuar, tras las lecciones

Desde el año 2008 hemos incorporado cerca de 400 profesionales para llevar a cabo un adecuado proceso de relevo generacional ■

obtenidas después del tsunami que provocó el grave accidente de la central japonesa de Fukushima”.

Según indica José Antonio Gago, “las actuaciones que estaban previstas y comprometidas con el organismo regulador a corto y medio plazo están prácticamente finalizadas, y estamos trabajando en las que tenían un periodo más largo de implantación. En ANAV y en concreto en el caso de C.N. Ascó, por ejemplo, se están finalizando los trabajos de canalización del Barranco de Potxos, que permitiría que las plantas afrontaran los efectos de una hipotética gran avenida por una inundación extrema o por la rotura de las presas que hay aguas arriba de la central. Es una obra civil muy significativa en la que ya llevamos meses trabajando y que esperamos terminar antes de finalizar el año”.

“Dentro del marco del proyecto de Refuerzo de la Seguridad en ANAV, estamos trabajando también en otro proyecto muy significativo, el Centro Alternativo de Gestión de Emergencias (CAGE). En lo que a modificaciones de diseño de las plantas se refiere, en la recarga de este otoño del grupo I de C.N. Ascó abordaremos la primera fase de la instalación del venteo filtrado de la contención, y la instalación de los recombinadores pasivos de hidrógeno. La segunda fase se llevará a cabo durante el siguiente ciclo y, a lo largo de 2016, haremos lo propio con el Grupo II y también en Vandellós II”.

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

En el plan estratégico de ANAV sobre el que se sustenta el desarrollo de la misión de ANAV de operar las centrales de forma segura, fiable, respetuosa con el medio ambiente y a largo plazo, además de las acciones encaminadas a la mejora de las instalaciones y de los procesos, hay que destacar los planes de actuación dedicados al equipo humano de ANAV. En este sentido, mencionar especialmente el plan de Relevo Generacional, que se



puso en marcha a finales de 2008 para llevar a cabo una adecuada transferencia del conocimiento de cada uno de los puestos de trabajo de la organización.

En palabras del director general, “este plan tiene como objetivo identificar con antelación las necesidades de relevo del profesional, para que antes de que un empleado deje el servicio activo por jubilación pueda transmitir a otro profesional su conocimiento implícito, es decir, aquel que ha adquirido a través de su experiencia y que no podrá aportarle ninguna formación teórica que podamos darle”.

Para elegir a la persona adecuada, “hacemos procesos de selección rigurosos y extensos”, advierte José Antonio Gago. Del primer cribado se encarga una empresa de selección externa, “ya que pretendemos que sea lo más objetivo posible, y que favorezca la igualdad de oportunidades, para seleccionar a los mejores profesionales disponibles en el mercado de trabajo y que mejor respondan al estilo cultural

y de competencias fundamentales que hemos definido para la organización”. Y tras una selección inicial, es ANAV quien se responsabiliza de completar el proceso.

La persona designada para el puesto tiene que pasar por una formación y un periodo de solape con el profesional que sustituye, para que “de manera reglada y pautada, tenga lugar esa transferencia de conocimiento, de un valor incalculable, que de otro modo se podría llegar a perder”.

“Con ese proceso hemos incorporado cerca de 400 personas. Actualmente, contamos con muchos profesiona-

El 30º aniversario representa, como mínimo, el ecuador de lo que debe ser el periodo de operación de nuestras plantas ■



les jóvenes en la organización, estos hombres y mujeres son el futuro de estas centrales y en las manos de todos nosotros está el ANAV del mañana”.

CULTURA DE SEGURIDAD

ANAV lleva mucho tiempo trabajando en la cultura de seguridad como pilar estratégico de la organización y del comportamiento de sus profesionales. Para reforzarla, se plantea ANAV o los profesionales el reto de imbuir en todos los trabajadores lo que representa ser “profesional nuclear”, fundamentalmente a través del reconocimiento de las actuaciones bien hechas, con el ejemplo de compromiso de los líderes, mediante los canales de comunicación existentes y recordando cuáles son la misión, la visión, los valores y los fundamentos de la organización.

Además, someten periódicamente su cultura de seguridad a una revisión, mediante evaluaciones internas y externas. Estas últimas las realizan profesionales especializados en el ámbito de la seguridad, o se hacen revisiones entre pares a través de WANO. Estas evaluaciones se hacen cada cuatro años. “Como parte de esta revisión también se evalúa la cultura de seguridad de las organizaciones”,

añade el director general de ANAV.

Gracias a esta forma de trabajar, José Antonio Gago afirma que los resultados de esas evaluaciones “nos hacen sentir orgullosos de nuestra cultura de seguridad”.

UN REPASO A LOS PLAZOS

En los próximos años, todas las centrales nucleares españolas deberán renovar sus permisos de explotación. En el caso de Ascó, el vigente vence en octubre de 2021. Como indica el director general, “dado que el siguiente permiso ya nos llevaría a operar las centrales más allá de los 40 años, tenemos que presentar ante el Consejo de Seguridad Nuclear la solicitud para la revisión periódica de seguridad en octubre de 2018”. En el caso de Vandellós II, el permiso de explotación está vigente hasta julio de 2020 por lo que en julio de 2017 se presen-

tará la correspondiente solicitud ante el CSN. “Solo dos años nos separan de esa fecha, llevamos tiempo trabajando en ello y estamos preparando la documentación de ambas centrales en paralelo”.

UNA MIRADA AL FUTURO

El plazo de operación de una central se sitúa ya en algunos países en el horizonte de los 60 años, e incluso superior. Por eso, el 30º aniversario de Ascó representa para José Antonio Gago, “como mínimo el ecuador de lo que debe ser su periodo de operación”.

Para lograrlo, desde su plan estratégico, ANAV está abordando esta actuación soportada en tres ejes. “Por un lado, trabajamos en la adaptación de los procesos de gestión a los estándares de INPO. Es un trabajo importante que nos ayudará y

El Centro de Información de ANAV es un vehículo magnífico para que la sociedad nos conozca mejor ■

LA SNE

José Antonio Gago asumió en marzo de 2015 la vicepresidencia de la SNE.

Estar implicado en la Sociedad Nuclear supone para él un paso adelante en el ámbito profesional. “Contribuir en la medida de lo posible a que la Sociedad cumpla su misión, así como sus logros y retos, es una oportunidad que acojo con ilusión”.

De momento, “ser vicepresidente es un compromiso importante, trabajaré lo mejor posible para esta organización que representa a los profesionales del sector”. En su opinión, uno de los principales retos de la SNE es “acercarnos más a la sociedad, para que conozca mejor la energía nuclear, lo que representa económicamente y lo que ofrece al país y trasladar un mensaje de confianza en nuestro trabajo y compromiso con la responsabilidad con el que lo afrontamos cada día”.



facilitará nuestro objetivo de operar a largo plazo". Además, se lleva a cabo la actualización tecnológica, con la sustitución de aquellos equipos que sean necesarios. Por citar las más recientes, indica nuestro entrevistado que en 2014, "en Ascó se realizó por primera vez la limpieza química de los generadores de vapor, por ser un componente crítico de la planta. En cuanto a Vandellós II, en esta última recarga hemos procedido a sustituir la tapa de la vasija. En el plan de operación que estamos completando, se está valorando los equipos que habrá que renovar y en qué momento. En definitiva, estamos haciendo un seguimiento y monitorización del estado de los equipos continuo y permanente que nos permita operar estas centrales de forma segura y a largo plazo", indica.

La ley de medidas fiscales para la sostenibilidad nos obliga a ser más eficientes y fiables, pero el resultado del negocio es cada vez más estrecho ■

Y, como hemos dicho anteriormente, "el relevo de los profesionales que en muchos casos fueron quienes pusieron en marcha estas instalaciones y que están dejando paso a un nuevo equipo humano que es el futuro de nuestra organización".

EL ENTORNO

ANAV es "un referente de empleo y de generación de riqueza en Tarragona". Así lo afirma su director general, quien añade que "nuestro compromiso con el entorno va más allá de la buena vecindad, y además de en este aspecto de la creación de riqueza, apostamos por la confianza y la cercanía con una clara voluntad de transparencia informativa completa con el entorno que nos acoge. Para ello, mantenemos reuniones periódicas con los representantes de los municipios en las que les contamos cómo marchan las centrales y les informamos de manera ágil si tenemos cualquier incidencia operativa."

A la labor de divulgación contribuye de manera destacada el Centro de Información de ANAV, situado en el emplazamiento de la central nuclear

Ascó y que está considerado "un vehículo magnífico para que las personas conozcan de cerca qué hacemos, cuáles es nuestra actividad y cómo generamos un bien fundamental como la electricidad". Esta instalación recibe alrededor de 3.000 visitas al año, la mayor parte de alumnos de institutos de secundaria aunque, por supuesto, está abierto a todos aquellos que deseen visitarlo y se ha convertido en "una herramienta muy potente como punto de encuentro con la sociedad que nos acoge".

EL RETO DE LA VIABILIDAD

La ley de medidas fiscales para la sostenibilidad, que grava de manera significativa las actividades de las centrales, plantea un nuevo reto al sector.

Según José Antonio Gago, el marco actual "nos obliga a ser extremadamente eficientes y fiables". Pero, evidentemente, "con estos impuestos, las empresas propietarias cada vez tienen menos margen, y en algunos momentos del año el balance llega a ser negativo", matiza.

Además, en Cataluña, desde el 1 de noviembre de 2014, "tenemos un nuevo impuesto que grava la producción de energía eléctrica de origen term nuclear, concretamente con 800.000 euros cada tonelada de combustible que utilizamos para generar energía. "Estos impuestos, sumados a las inversiones necesarias para mantener las centrales y mejorar sus márgenes de seguridad, hace que la rentabilidad de estas plantas sea cada vez sea más reducida". A pasar de ello, "soy optimista porque creo que España no puede prescindir de la energía nuclear, que supone una energía de base, altamente fiable, con una disponibilidad del 85 por ciento y con unos costes de operación y mantenimiento y combustible razonables. Por tanto, estoy seguro de que seguirá jugando un papel importante en el mix energético nacional", argumenta.

En este sentido, el acuerdo Nuclear4Climate, firmado por cerca de 40 organizaciones internacionales, "representa la petición de un reconocimiento expreso a lo que la energía nuclear está haciendo para contribuir al problema que tiene el mundo con el cambio climático. Es una generación de energía hipocarbónica, limpia, y creo que este acuerdo es un paso adelante muy positivo para poner de manifiesto el papel de la energía nuclear", concluye José Antonio Gago. ■