

# Manel Campoy

## Director de la central nuclear Ascó

Manel Campoy estudió ingeniería técnica en la Universidad Politécnica de Cataluña. Después de una primera experiencia profesional en una empresa metalúrgica, en 1985 se incorporó a la central nuclear de Vandellós II, participando en el primer equipo de sala de control como operador de reactor. Después de avanzar por diferentes responsabilidades en Operación, en 2008 fue nombrado director de la central. Desde 2012 es director de C.N. Ascó.

### UN POCO DE HISTORIA

Afirma Manel Campoy que la construcción de Ascó fue “una revolución para la comarca de la Ribera d’Ebre, un territorio vertebrado alrededor del río, eminentemente agrícola, y cuya actividad industrial en aquellos años se reducía a instalaciones eléctricas de saltos hidráulicos y a la industria química de la localidad de Flix”.

Para situar la importancia de estas centrales, son de utilidad algunos datos. Tarragona es la provincia más pequeña de Cataluña, y la comarca de la Ribera d’Ebre, que ocupa el 15 % del territorio de la provincia, sólo cuenta con 25.000 habitantes, el 3 % del total. Si consideramos que en el periodo de construcción trabajaron en Ascó del orden de 9.000 personas, podemos entender lo que significó este proyecto en los años setenta y ochenta del siglo pasado, y que hoy “sigue siendo el principal referente industrial de esta comarca”, como afirma su director.

En la actualidad, en Ascó trabajan del orden de 1.100 personas, 500 como empleados de ANAV y 600 de empresas colaboradoras. En las recargas participan, además, cerca de 1.200 personas para poder acometer todas las labores planificadas durante estas paradas.

### LA FILOSOFÍA DE LAS TRES P

La celebración del 30º aniversario de Ascó es un bueno momento para hablar de futuro. En este sentido, Manel Campoy indica que “estamos



trabajando para preparar a la central para una operación a largo plazo desde tres ejes fundamentales: las personas, la planta y sus equipos, y los procesos”.

### Las personas

Para el director, el principal reto, no sólo para Ascó sino para el conjunto de ANAV, “es el relevo generacional. Después de treinta años, los pioneros han ido dejándonos, y se ha hecho necesario incorporar nuevos profesionales, pero sin perder ese conocimiento y esa experiencia acumulada”.

Para afrontar ese reto, ha sido clave la programación. “Hicimos unos programas estándar de selección más formación más relevo en los puestos de trabajo, en función de la duración de los ciclos formativos y de los plazos profesionales de cada tarea. Con cuatro años de antelación preparamos programas individualizados para el relevo de cada uno de los profesionales, seleccionamos al personal y aplicamos el programa, de manera que hubiera tiempo suficiente para la formación y la transmisión del conocimiento”, explica Campoy.

También han sido muy útiles los procedimientos desarrollados, con

Es un orgullo para alguien que está al final de su carrera poder compartir actividad con jóvenes con tanto talento. Dejamos un futuro prometedor para la próxima generación ■

las definiciones de los puestos de trabajo y sus funciones, así como las guías para transmitir el conocimiento. De las 400 personas incorporadas en este proceso 140 han completado el proceso de relevo generacional, mientras que el resto ha pasado a reforzar la organización.

Otro aspecto fundamental en la gestión del equipo humano ha sido implantar un “cambio cultural que refuerza el concepto del profesional nuclear. Nuestro objetivo es operar con seguridad, y para ello tenemos que minimizar el número de errores, y eso tiene una parte cultural muy importante, que también transmitimos a los nuevos profesionales”.

En palabras de nuestro entrevistado, “para operar la central en el largo plazo, lo fundamental son las personas. Y estoy satisfecho de la manera en que hemos sabido anticipar la necesidad del relevo con una buena planificación, y de cómo hemos podido reforzar a la organización con las nuevas incorporaciones”.

El proceso ha sido intenso, pero ya se empiezan a ver los frutos. “Y es un orgullo para alguien que está al final de su carrera poder compartir actividad con jóvenes con tanto talento y tan preparados. Creo que lo hemos hecho bien, y dejamos un futuro prometedor para la próxima generación”, concluye Manel Campoy.

### La planta-los equipos

La central de Ascó, en palabras de su director, “siempre ha apostado por el largo plazo. Para ello, hemos abordado programas muy importantes de sustitución de componentes tan relevantes como las turbinas, los generadores de vapor, las tapas de las vasijas, los rotores de los alternadores, las baterías y sus cargadores, sin olvidar la sustitución de los ordenadores de proceso por los de última generación”.

“En definitiva, las plantas se han ido actualizando de manera perma-



nente, y con un programa de mantenimiento muy intenso, para cumplir con el nivel de fiabilidad de horas de conexión a la red que se nos requiere”.

Otro aspecto importante que ha debido adaptarse a las necesidades de la operación ha sido la gestión del combustible. Indica su director que “en los inicios, fue necesario ampliar la capacidad de las piscinas de combustible gastado con relación a lo contemplado en los diseños originales. Ya en los últimos años se ha hecho necesario buscar una solución al espacio disponible en las piscinas, y para ello se construyó el Almacén Temporal Individualizado, en el año 2011”.

Además de un proyecto significativo en sí mismo por su construcción, el ATI implica un reto, “porque ahora, adicionalmente a la actividad de operación de las plantas, tenemos que hacer la gestión del combustible gastado, porque en cada ciclo debemos sacar combustible de las pis-

cinas y llevarlo al ATI para poder seguir operando. Esto nos permite recuperar espacio de las piscinas, a la espera del Almacén Temporal Centralizado”.

Uno de los proyectos más representativos, y que mayor presencia tiene en el entorno, es la torre de refrigeración construida a mediados de los años 90. “La torre de tiro natural, con 140 metros de altura, se ve desde toda la comarca, y es reconocida en las fotografías de la central. Esta obra supuso un reto para la organización, porque las regla-

Es necesario ganar eficiencia internamente, para conseguir unos costes adecuados a la realidad económica actual del mercado y de la fiscalidad ■

mentaciones de afectación al río y al medioambiente fueron progresando con el tiempo, y Ascó, que está ubicada precisamente a orillas del río para aprovechar el agua para refrigerar, ha tenido que adaptarse para no modificar las condiciones de este ecosistema.”

### Los procesos

De acuerdo con lo expuesto hasta ahora, el pilar de las personas está encaminado, y también lo está la adaptación de la planta y sus equipos.

“Lo que nos toca ahora -concluye Campoy- es mejorar los procesos, porque la realidad económica y fiscal actual nos lleva a tener que ser muy eficientes. Manteniendo siempre la seguridad como objetivo estratégico, tenemos que ganar eficiencia internamente, mejorar día a día, para conseguir unos costes adecuados a la realidad económica actual del mercado y de la fiscalidad”.

### LOS PROYECTOS POST-FUKUSHIMA

Los proyectos que han desarrollado las centrales nucleares como consecuencia de las pruebas de resistencia realizadas tras el accidente de la central de Fukushima ocurrido en 2011, han sido abordados en diferentes números de Nuclear España, así como en las Reuniones Anuales celebradas desde entonces.

De manera resumida, el director de Ascó hace un recorrido por el conjunto de los proyectos y su situación actual.

“Después de una primera fase en la que hicimos muchos análisis para saber cómo afectarían a la planta sucesos extremos nunca previstos como un gran sismo o extraordinarias inundaciones externas, posteriormente abordamos la fase de reforzar todo aquello que fuera necesario”.

Se han realizado modificaciones de diseño significativas, “como incrementar el margen sísmico de todos los equipos importantes. También hemos realizado obras de gran envergadura para que la central esté preparada para avenidas de agua mucho mayores que las previstas ini-

Las empresas colaboradoras se merecen un reconocimiento en esta celebración de los 30 años ■



cialmente. Además, se han realizado modificaciones para que temperaturas extremas, altas o bajas, no afecten a los sistemas de seguridad”.

Una segunda fase ha sido el refuerzo frente a la posibilidad de pérdidas de suministro exterior y de pérdidas de sumidero de calor. “Para ello, se han comprado equipos portátiles, y

se ha modificado la planta, aplicando el concepto conocido como plug and play, además de construir un almacén con resistencia sísmica, para almacenar esos equipos”.

Como indica Manel Campoy, “todas estas modificaciones están desarrolladas y probadas. Y tan importante como los equipos es que hemos

### UN MOMENTO PARA EL RECUERDO

Manel Campoy ha conocido todas las facetas de la operación de una central. Después de más de veinte años de trabajo en Vandellós II, pasó a dirigir la central de Ascó. “El hecho de pasar de una central con un grupo a otra con dos es una diferencia importante -indica- ya que implica gestionar dos recargas, y un mayor número de personas. Sin embargo, tecnológicamente son centrales muy parecidas, y la empresa es la misma, por lo que, en ese sentido, no ha habido cambios sustanciales”.

Cuando Ascó alcanza sus treinta años de historia, nuestro entrevistado tiene una razón adicional para la celebración. “Personalmente, ser el director de la central cuándo ésta alcanza los 30 años significa mucho, porque también cumplo 30 años en la empresa”.

“Es un doble aniversario, muy significativo, porque te permite valorar, de manera especial, a todos aquellos profesionales que te han precedido en esta responsabilidad, que has conocido desde el principio, que han finalizado su ciclo profesional, que de una u otra forma nos han dejado, y que han contribuido a que la planta haya llegado a este momento. Sin duda, es una buena ocasión para recordar a todos los que han contribuido a alcanzar estos 30 años”.



mejorado la organización de emergencia, reforzándola tanto en personal como en su formación. Nos hemos dotado de equipos de comunicación interna basados en tecnología militar, y de comunicación externa vía satélite, que operan con independencia de las redes normales de telefonía”.

Quedan pendientes algunos proyectos hasta 2016, como los recombinaidores pasivos de hidrógenos y el venteo filtrado de la contención, así como sellos pasivos en las bombas principales, que se pondrán en marcha de manera coordinada con las próximas paradas de recarga.

#### UNA HISTORIA COMÚN A TODAS LAS CENTRALES

Haciendo un recorrido por estos treinta años de trayectoria, Manel Campoy hace referencia a tres grandes retos que ha debido afrontar la industria nuclear en su conjunto.

“El primero fue el accidente en la central de la Isla de las Tres Millas, que nos enseñó la importancia de la operación y los factores humanos, por encima de la calidad y robustez de equipos y diseños. Aquello llevó

a la mejora en los simuladores y en la formación de las personas, y nos hizo dar un paso muy importante hacia el incremento en la seguridad”.

“Después ocurrió el accidente de la central de Chernobil, donde se evidenció que los elementos organizativos y culturales y los procesos de toma de decisiones eran también muy importantes. Esto también mejoró la calidad de la industria”.

“Finalmente, Fukushima nos ha llevado a dar este paso adicional de refuerzo de la seguridad, preparándonos para situaciones que considerábamos impensables y que van mucho más allá de las previsiones iniciales”.

“Todos estos han sido retos a los que nos hemos debido enfrentar todas las plantas, y la industria en su conjunto, y que hacen que la energía nuclear sea, cada vez, más segura y fiable”, concluye Campoy.

#### LA IMPORTANCIA DE LA CERCANÍA

Para el director de Ascó, uno de sus objetivos es ser considerado “un buen vecino. Para ello, aportamos puestos de trabajo, y apoyamos también proyectos de futuro. Una colaboración importante es la que mantenemos con el IRTA, el instituto de investigación agrícola de la Generalitat de Catalunya, al que brindamos apoyo económico y también le hemos cedido unas fincas situadas al lado del río. Allí se experimenta con nuevas variedades de árboles frutales, y se da formación a los agricultores. Es

una colaboración importante con la comarca”.

También es importante la labor del Centro de Información, “que nos permite acercarnos a la población, tanto a escolares como a los medios de comunicación, las autoridades locales o los líderes de opinión, para que podamos explicarles quienes somos y cómo trabajamos y puedan conocernos mejor”.

“Con el Centro -indica Manel Campoy- hemos logrado una muy buena herramienta de comunicación, y podemos lograr que todas estas visitas se formen una opinión basada en un mejor conocimiento. Además, está dotado de procesos muy interactivos y cercanos, especialmente atractivos para los más jóvenes”.

#### LAS EMPRESAS COLABORADORAS

En este aniversario, Manel Campoy quiere hacer extensivo el reconocimiento a las empresas colaboradoras que trabajan en la central.

“Sin duda -indica el director- nosotros hacemos un gran esfuerzo en el trabajo conjunto, y la formación es la misma para todo el personal, independientemente de que forme parte de nuestra plantilla o sea de una empresa externa”.

“Y quiero reconocer el esfuerzo de adaptación que han hecho las empresas en los últimos tiempos. Se merecen también un reconocimiento por nuestra parte en esta celebración de los 30 años”, concluye Campoy. ■

Es una buena ocasión para recordar a todos los que han contribuido a alcanzar estos 30 años ■