



CENTRAL NUCLEAR DE ALMARAZ, UN REFERENTE EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La mejora continua de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral de todas las personas que trabajan en nuestras instalaciones son objetivos básicos de la central nuclear de Almaraz. La Dirección de la planta asume el compromiso de mejorar la cultura preventiva e involucrar en ella a todos los departamentos y secciones de la instalación, siendo todas las personas que trabajan en la central, tanto si son trabajadores propios como de empresas colaboradoras, los verdaderos protagonistas de la prevención, correspondiendo a la Dirección y a sus mandos su liderazgo.

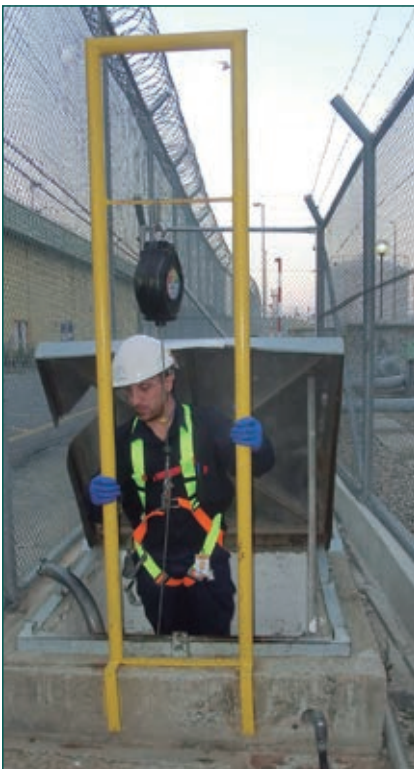
Central nuclear de Almaraz tiene el convencimiento de que todos los accidentes pueden y deben evitarse, siendo el control de los riesgos y la formación de todas las personas que trabajan en sus instalaciones, herramientas clave para lograr el objetivo de cero accidentes. En la actualidad llevamos más de tres millones de horas y más de un año sin accidentes

con baja. Además, se ha finalizado sin accidentes con baja la 24ª Recarga de Combustible de la Unidad 1, con más de 2.500 personas en nuestras instalaciones, realizando trabajos en los que la coordinación de actividades empresariales es clave para mantener los niveles óptimos de seguridad en el trabajo.

El índice de frecuencia con baja y de gravedad para el año en curso es

**SERVICIO DE PREVENCIÓN
Y DELEGADOS DE PREVENCIÓN
DE CNA**





cero, tanto para personal propio como contratista, evidenciando la tendencia a la baja de los últimos años.

Un objetivo básico de la central nuclear de Almaraz es la integración de la prevención en todos los niveles de la Organización, por lo que se han puesto en marcha varias iniciativas, como el *Minuto de seguridad*, con el que se inician las reuniones en la planta; las observaciones de prevención por parte de los mandos, donde se refuerzan los aspectos positivos de los trabajos observados y se corrigen las desviaciones, siendo

DIAS SIN ACCIDENTES CON BAJA: 373



ACCIDENTES	MES	AÑO 16	AÑO 15
CON BAJA	0	0	3
SIN BAJA	0	4	3
IN ITINERE	0	0	2

HORAS TRABAJADAS (SIN ACCIDENTES CON BAJA)

Máximo conseguido 2.930.000 Actual 3.006.146

“La prevención es cosa de todos”

los propios ejecutores de las tareas los que plantean las medidas correctoras a los problemas de prevención o la integración de la cultura preventiva en las empresas contratistas, manteniendo reuniones con empresas colaboradoras donde se valoran los planes de actuación para alinearse con los objetivos de la central.

A lo largo de 2015 se han lanzado diversas campañas de concienciación en base a las incidencias más reseñables en materia de prevención de riesgos laborales, tales como:

- Seguridad en tránsitos por escaleras.
- Accidentes *in itinere*.
- Prácticas seguras para la 22ª Recarga de la Unidad 2.
- Comprobación del entorno antes de empezar a trabajar.
- Prácticas seguras para la 24ª Recarga de la Unidad 1.
- Señalización de seguridad en las zonas de planta.

- Riesgos de trabajo con productos químicos.
- Plan de seguridad vial.

Con el fin de progresar en la concienciación de la prevención en todos los niveles de la Organización, el 28 de abril de 2016, y con motivo del *Día de la seguridad y salud en el trabajo*, se celebró en la central una jornada de prevención donde se realizaron varios actos, como la presentación del video del minuto de seguridad *Conoce a tus delegados de prevención*; la impartición de una charla por parte del inspector de Trabajo en excedencia y exjefe de la inspección de Madrid, D. Jorge Travesedo, sobre las responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales y la entrega de un reconocimiento al mejor parte de observación de riesgos a D. Álvaro Breña, de la Sección de Mantenimiento Mecánico.



Tras la auditoría del sistema de gestión de la prevención, sin ninguna desviación o no conformidad, se han valorado como puntos fuertes por parte de la entidad auditora, entre otros, la implicación de la Dirección; la supervisión de los trabajos en planta (*labor in vigilando*); el análisis de riesgos de actividades rutinarias; el programa de observaciones en campo; la coordinación de actividades empresariales; la valoración satisfactoria de la evolución de la prevención en todos los centros de trabajo, por parte de la representación de los trabajadores o la gestión de las emergencias.

Otro de los objetivos clave en central nuclear de Almaraz es la formación. Durante el año 2015 se han realizado un total de 90.777 horas de formación, de las que 32.882 han sido impartidas para el personal de plantilla y 57.895 lo fueron para el personal de las empresas de servicios, siendo 3.237 los trabajadores de estas empresas que han pasado por las aulas de formación.

Entre estos cursos cabe destacar durante los años 2013 y 2014 uno de formación teórico-práctico en observaciones de campo, con un apartado específico centrado en el uso de equipos de protección individual generales y específicos en central nuclear de Almaraz y de trabajos en altura. El curso iba dirigido a los técnicos superiores y técnicos medios, tanto personal propio como colaborador.

En 2015 se impartió un curso a todos los auxiliares de Operación sobre contaminantes químicos en planta, riesgos y medidas preventivas.

Igualmente es de destacar que durante 2016 se ha realizado una campaña sobre riesgo eléctrico para todos los trabajadores autorizados y cualificados en riesgo eléctrico, tanto propios como externos.

En cuanto a la presencia en nuestras instalaciones de varias empresas colaboradoras con unas 400 personas en operación normal y unas 2.000 en recargas de combustible, el esfuerzo en la coordinación de actividades empresariales debe ser máximo. Se han establecido como medios de coordinación de actividades empresariales los siguientes: designación de un coordinador de actividades empresariales; reuniones semanales con empresas contratistas con intercambio de información e impartición de instrucciones, que



pasan a ser diarias en periodo de recarga; presencia de recursos preventivos de las empresas concurrentes; medidas específicas de prevención que puedan afectar al resto de empresas presentes en la instalación y reuniones con los delegados de prevención de las empresas contratistas.

Por último, la participación y consulta con los trabajadores a través de sus representantes son piezas fundamentales para la colaboración con la Dirección de la central nuclear de Almaraz en la mejora de la acción preventiva. Gracias a los delegados de prevención se promueve y fomenta la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, así como se ejerce una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento

de la normativa de prevención de riesgos laborales. En central nuclear de Almaraz no sólo se mantienen los comités de seguridad trimestrales, sino que se celebran reuniones mensuales en operación normal y semanales en periodo de recarga, haciendo un seguimiento de las acciones propuestas por los delegados.

Con todas las acciones descritas, central nuclear de Almaraz quiere avanzar en la prevención para conseguir la excelencia en seguridad. El objetivo a medio plazo es avanzar en la integración y concienciación en materia preventiva, con la finalidad de ser un referente en el sector industrial. Gracias a la colaboración de todas las personas que trabajan en nuestra central estamos en el camino para lograrlo.■