

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ENUSA INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A., S.M.E.

El Grupo Enusa tiene organizado su Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales mediante la constitución de un Servicio de Prevención Mancomunado que da cobertura a la empresa matriz y su filial de transporte nuclear, ETSA. La seguridad en todos sus ámbitos y la salud de todas las personas que constituyen este grupo empresarial ha sido siempre la prioridad de la dirección de Enusa.

La integración de la prevención a través de la formación continua, la creación de los distintos comités en relación con la seguridad, la observación continua de las condiciones de trabajo, las auditorías externas e internas y un desarrollado sistema de vigilancia de la salud de los trabajadores hacen del sistema de gestión de prevención del Grupo Enusa un sistema sólido y en proceso de mejora continua.

Somos una empresa pública participada en un 60% por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), dependiente del Ministerio de Hacienda, y en el 40% restante por el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (Ciemat), que a su vez pertenece al Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

Somos la empresa matriz del **Grupo Enusa** que se completa con las filiales **Emgrisa** y **ETSA**.

Dividimos nuestras actividades en dos áreas de negocio: nuclear y medioambiental.

El **negocio nuclear** tiene como principal y tradicional actividad la primera parte del ciclo del combustible nuclear que consiste en:

- La gestión del suministro de uranio enriquecido destinado a centrales nucleares españolas.
- El diseño, la fabricación y el suministro de combustible a centrales nucleares nacionales y extranjeras.
- Los servicios de ingeniería en todo lo relativo a la gestión y optimización del uso del combustible en el reactor.
- Los servicios de combustible en actividades de inspección, reparación, manejo en fresco e irradiado, actuando como soporte a las centrales nucleares.
- El transporte de material nuclear y mercancías radiactivas a través de nuestra filial ETSA.
- Dentro de las actividades nucleares también desarrollamos capacidades tecnológicas para la segunda parte del ciclo de combustible y la venta de equipos de

inspección de combustible fresco e irradiado.

Nuestro **negocio medioambiental** se centra en servicios para la conservación del medioambiente y el aprovechamiento energético. A través de nuestra filial Emgrisa llevamos a cabo el tratamiento y la gestión de todo tipo de residuos (industriales, sólidos urbanos, agroalimentarios y agroindustriales), la caracterización y tratamiento de suelos y aguas contaminadas, la ingeniería y consultoría ambiental y estudios radiológicos.

Como complemento a estas actividades nuestra área medioambiental supervisa la restauración de antiguas instalaciones mineras de uranio en Saelices el Chico y La Haba con el objetivo de recuperar el espacio natural afectado para tratar de devolverlo a su estado original, con unas condiciones medioambientales y radiológicas lo más similares posibles a antes de las explotaciones mineras.

En el Grupo Enusa consideramos que las personas son lo más importante de nuestra actividad, por lo que la salud y la seguridad de los trabajadores es una prioridad para nosotros, tanto en el ámbito de los riesgos convencionales propios de una industria, como en el ámbito de los riesgos radiológicos, propios de la manipulación directa o indirecta de productos radiactivos.

La gestión de la seguridad y salud laboral de todos los trabajadores que desempeñan trabajos en la empresa, se consigue a través de la implantación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGPRL) basado en promover un alto

JOSÉ MARÍA ESCUDERO BAYÓN

Jefe de Prevención y Salud Laboral
ENUSA INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A., S.M.E.
Médico especialista en Medicina del Trabajo y Máster en PRL

ESTEFANÍA CUÑADO CANO

Responsable del Área Técnica de Prevención de Riesgos Laborales.
Supervisora de la Instalación Nuclear de Juzbado.
ENUSA INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A., S.M.E.
Licenciada en Químicas por la UCM.
Máster en PRL

OCCUPATIONAL RISK PREVENTION MANAGEMENT IN ENUSA INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A., S.M.E.

The Enusa Group has organized its Occupational Risk Prevention Management System through the creation of a Joint Prevention Service that covers the parent company and its nuclear transport subsidiary, ETSA. Safety in all its areas and the health of all the people that make up this business group has always been the priority of Enusa's management.

The integration of prevention through continuous training, the creation of the different committees in relation to safety, the continuous observation of working conditions, external and internal audits and a developed system for monitoring the health of workers make the prevention management system of the Enusa Group a solid system and in the process of continuous improvement.



grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores.

A tal efecto, y tras la promulgación de la Ley de Prevención de Riesgos Labores (LPRL), Enusa creó el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Mancomunado del Grupo Enusa, que cuenta con las cuatro especialidades preventivas legalmente establecidas (Seguridad Industrial, Higiene Industrial, Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicología) y que da cobertura a todos sus centros de trabajo (oficinas centrales de Madrid, centro medioambiental de Saelices El Chico y fábrica de elementos combustibles de Juzbado), y a una de sus filiales (ETSA), así como a aquellos trabajos realizados en las centrales nucleares nacionales y extranjeras y asociados a los servicios de combustible en actividades de inspección, reparación, manejo en fresco e irradiado.

El Servicio de Prevención Mancomunado así constituido, depende jerárquica y funcionalmente de la Dirección de Recursos Humanos, Sistemas y Calidad y mediante la Dirección de un jefe del Servicio de Prevención se estructura del siguiente modo:

- El Área Técnica del Servicio de Prevención cuenta en la actualidad con los siguientes recursos:
 - Tres técnicos de Prevención de Riesgos Laborales, con el título de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las distintas especialidades.
- El Área de Salud Laboral del Servicio de Prevención cuenta en la actualidad con los siguientes recursos:
 - Un especialista en Medicina del Trabajo.
 - Tres enfermeros del Trabajo.

Todo el personal sanitario, a su vez, posee el título de Técnico Superior en Prevención de Riesgos

Laborales en las distintas especialidades.

Teniendo en cuenta el desglose de actividades y la variedad de tareas que se realizan en los diferentes centros, es preciso decir, que para el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales supone un constante reto el hecho de trabajar por y para la mejora continua de las condiciones laborales. La formación, la información, la prevención, el desarrollo de nuevos procesos y la constante revisión y evaluación de las instalaciones y las tareas desarrolladas en el grupo, se consideran fundamentales para alcanzar los estándares de seguridad que se persiguen.

Asimismo, en una organización compleja y diversificada es primordial la integración de la seguridad y salud a todos los niveles y en todas las áreas de negocio. Parte de esta integración se consigue con la constitución de un Comité de Prevención cuya función principal es el seguimiento de la política de prevención, y donde están representados cada uno de los centros de trabajo y empresas a los que da cobertura el Servicio de Prevención Mancomunado. Otra herramienta que contribuye a la integración de la prevención a todos los niveles es la consulta y participación de los trabajadores, establecida a través de la constitución de los Comités de Seguridad y Salud propios de cada centro de trabajo. Pero sin duda alguna, el reto principal de cualquier organización de cara a la integración de la prevención en el seno de la misma, es conseguir que los temas de prevención estén presentes en las dinámicas y formas de actuar de cada uno de los trabajadores, para lo que son fundamentales, las charlas de concienciación, el reporte de incidentes a través de diferentes herramientas de las que dispone Enusa

y la presencia del Servicio de Prevención en los principales foros de discusión de la empresa.

En el Grupo Enusa creemos firmemente que la formación es un pilar fundamental para conseguir los objetivos planteados en materia de seguridad y salud, por ello se llevan a cabo acciones dirigidas al factor humano con técnicas de formación en seguridad para el manejo de equipos, instalaciones y actuación en situaciones de emergencia, que suponen un número importante de horas de formación anual.

Desde el punto de vista técnico, se llevan a cabo acciones dirigidas a la realización de inspecciones en las áreas, centros de trabajo y tareas, verificaciones sobre los proyectos de modificación de instalaciones o equipos, así como evaluaciones de riesgos genéricas o específicas.

Estas acciones, integradas dentro del Plan de Prevención junto a las evaluaciones de riesgos, las planificaciones de la actividad preventiva, confirman el importante compromiso adquirido para la integración de la prevención de una manera eficaz en el desarrollo natural de las diferentes actividades de las empresas.

Periódicamente se llevan a cabo inspecciones preventivas en las instalaciones, equipos, herramientas y tareas, con el objeto de detectar potenciales situaciones de accidente o incidente, que puedan derivarse de condiciones inseguras del diseño o prácticas inapropiadas del personal, siempre con el fin de corregirlas a tiempo, y siempre antes de que pudieran ocasionar daños.

A través de procesos de auditoría, tanto internos como externos, y la participación de organismos reguladores como el Consejo de Seguridad Nuclear (CSN), se asegura el correcto funcionamiento del sistema de gestión de seguridad y salud.

FORMACIÓN EN SALUD Y PRL GRUPO ENUSA

	2015		2016		2017		2018	
	ASISTENTES	HORAS	ASISTENTES	HORAS	ASISTENTES	HORAS	ASISTENTES	HORAS
Juzbado	1283	3144	1228	4737	1281	3671	1115	3565
Madrid	327	493	27	69	35	135	424	804
Saelices	49	115	32	146	78	587	26	616
UTE RSU Castellón (*)	11	53	18	75	13	43	5	29
TOTAL ENUSA	1670	3805	1305	5027	1407	4436	1570	5014
Emgrisa	9	82	61	320	41	1187	25	248
ETSA	17	17	28	32	60	97	8	16
TOTAL FILIALES	26	99	89	352	101	1284	33	264
TOTAL GRUPO ENUSA	1696	3904	1394	5379	1508	5720	1603	5278

(*) Datos referidos al 85,69% de participación de Enusa en la UTE



Los bajos índices de siniestralidad obtenidos a lo largo de los últimos años han permitido a Enusa optar a lo dispuesto en el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral. Dicho sistema de reducción de cotizaciones ha quedado suspendido de forma temporal según lo dispuesto en el RDL 28/2018, de 28 de diciembre.

Con lo comentado hasta el momento, también nos parece importante reseñar las actuaciones encaminadas a la gestión de las emergencias. Si bien es cierto que en parte de los centros del grupo, potenciales situaciones de emergencia, se corresponderían con situaciones más o menos convencionales, en la Fábrica de Juzbado, al ser una instalación nuclear, tenemos los riesgos derivados de la manipulación de sustancias nucleares, es por ello que de acuerdo a la legislación se dispone de un Plan de Emergencia Interior en el que se detallan la organización y las acciones previstas si se produce una situación de emergencia. Asimismo, se describen las instalaciones y medios materiales de los que se dispone para hacer frente a una emergencia.

Cuando se produce una situación de emergencia, esta se gestiona desde el denominado Centro de Gestión de Emergencias (CGE). El actual CGE ha sido el resultado de los análisis realizados tras el accidente de la central nuclear de Fukushima.

En él interactúan dos grupos de responsables:

- Núcleo Principal de Emergencia, que se encarga de la gestión de la situación y la toma de decisiones, y el
- Núcleo Auxiliar de Emergencia, compuesto por expertos de diferentes disciplinas que analizan los datos técnicos para informar al núcleo principal de emergencia.

Como las dosis previstas en el entorno de la instalación, en el peor de los accidentes, no exceden los límites establecidos por la legislación, no es necesario un plan de emergencia exterior como el que existe en las provincias en las que se ubican las centrales nucleares.

Con respecto a un posible accidente de tipo radiológico que afectara a personas, la fábrica de Juzbado dispone del denominado *Nivel I de asistencia a lesionados y/o contaminados por productos radioactivos*, autorizado por el Ministerio de Sanidad y Consumo, atendido por el personal sanitario de la instalación.

Periódicamente, al margen del simulacro general de la instalación, se realizan simulacros parciales donde se ensayan las actuaciones de los diferentes grupos que actúan en caso de emergencia y, en particular, se ponen en práctica los principios de atención médica a irradiados y contaminados.

SALUD LABORAL

Como ya se ha comentado, Enusa Industrias Avanzadas S.A., S.M.E. asume las cuatro especialidades preventivas en su Servicio de Prevención Mancomunado.

Cuenta con una Unidad Básica de Salud (UBS) con sede en la Fábrica

de Juzbado que lleva a cabo las funciones propias de la especialidad de Medicina del Trabajo, desarrollando entre otras, las funciones de vigilancia de la salud, la asistencia a accidentes de trabajo convencionales y los posibles incidentes/accidentes propios de la actividad nuclear así como la asistencia en consultas o seguimiento de patologías crónicas de sus empleados.

La dispersión geográfica de los cuatro centros de trabajo dificulta de alguna manera la vigilancia de la salud individual. Desde la UBS de Juzbado se asume directamente la vigilancia del personal de la fábrica, la del Centro Medioambiental de Saelices y el del personal de ETSA. La de la sede central se realiza a través de un acuerdo con Medycsa, según establece el RD 39/97 de los Servicios de Prevención.

La UBS del Servicio de Prevención tiene definidos actualmente 13 protocolos de vigilancia sanitaria específica que se aplican en función de los riesgos detectados en las evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo de la empresa.

En 2018 se han realizado 1536 reconocimientos médicos. Estos reconocimientos incluyen, entre otros, los de tipo ordinario (579), aquellos que se realizan a nuevas incorporaciones de plantilla (63), los de los trabajadores que reforman o cambian de puesto de trabajo (39), los reconocimientos a petición del trabajador (14), los reconocimientos a becarios o personal en prácticas (2) y la revisión de los reconocimientos de las contratas que colaboran con la empresa (839).

En lo referente a la promoción de la salud en el trabajo, destacan las



campañas de prevención primaria de procesos oncológicos mediante la formación e información permanente a la plantilla y la realización, en su caso, de aquellas pruebas que pudieran servir para detectar en estadios iniciales procesos de este tipo.

Desde el inicio de la actividad sanitaria en el Grupo Enusa se aco-

metió el Plan de prevención de riesgo cardiovascular para la plantilla. Sensibilización a la plantilla con este problema de salud, detección y tratamiento de factores de riesgo cardiovascular, promoción de hábitos saludables, etc. Se instalaron desfibriladores semiautomáticos en los centros de trabajo y se ha formado a un total de 143 personas en técni-

cas de RCP y manejo de DESA, todo ello con una formación continua de reciclaje y con la autorización sanitaria correspondiente para cada trabajador formado.

El esfuerzo realizado en los últimos años en el Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo Enusa nos obligaba a dar un paso más allá del estricto cumplimiento legal y poner en valor todas las actuaciones realizadas en este campo. Por ello, Enusa obtiene el certificado de Empresa Saludable en el año 2016 con una elevada puntuación que, mediante una política de mejora continua, ha permitido la renovación de dicha certificación en el año 2018 y por tanto la consolidación del Modelo de Gestión de Empresa Saludable del Grupo Enusa.

Contempla esta certificación el esfuerzo de la Dirección de Enusa y de todos los niveles de la empresa por mejorar todos aquellos aspectos relacionados con el entorno físico del el trabajo, el entorno psicosocial, los recursos de salud en el trabajo y la participación de Enusa en la comunidad. ■



27ª Conferencia Anual WiN Global

Madrid, 17-21 de junio de 2019

Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid

-  <https://twitter.com/winspain>
-  <https://www.facebook.com/WINGlobal>
-  <https://www.linkedin.com/in/win-spain-953883182/>

INSCRÍBETE en nuestra WEB y en las REDES SOCIALES

www.winglobalmadrid2019.org