



LA PARTE ESENCIAL DEL **MANTENIMIENTO** SON LAS **PERSONAS** QUE LO COMPONENTEN

PERSONAS QUE TRABAJAN EN EQUIPO CON LA PRIORIDAD COMPARTIDA
DE MEJORAR LA SEGURIDAD EN TODAS SUS VERTIENTES

Javier Melero

La actuación y el desempeño del equipo que conforma la Unidad Organizativa de Mantenimiento de la central de Cofrentes tiene un impacto directo en la seguridad nuclear, en la mejora continua de la seguridad laboral, en la consecución de los objetivos radiológicos y en garantizar la fiabilidad e incrementar la disponibilidad de los equipos y componentes mediante una operación anticipativa.

Se trata de un equipo amplio de profesionales, en continua interacción con el resto de unidades de planta, por lo que es vital asegurar una adecuada coordinación y comunicación con otras unidades (Operación, Protección Radiológica, Ingeniería, Protección contra Incendios, etc.), pues es vital dicha coordinación para garantizar que se comprenden bien las prioridades de la planta en cada momento, tanto a corto plazo (manteni-

miento diario) como a medio plazo (planificación de recargas).

Y para cumplir con dichas prioridades es esencial hacer un trabajo de calidad, y tener bien definidas y desarrolladas las expectativas del profesional nuclear de Mantenimiento, así como realizar una adecuada concienciación y difusión de dichas expectativas y hacer un refuerzo periódico en

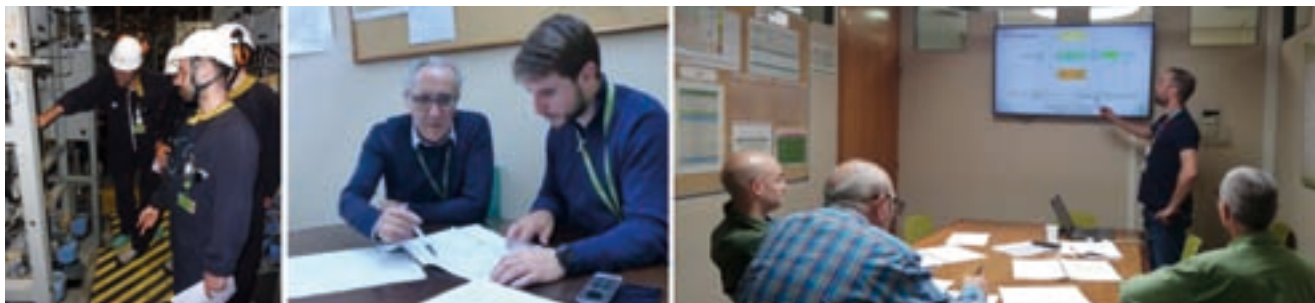


los seminarios de unidad, en las reuniones *pre-job* y en las inspecciones y supervisiones en campo.

FORMACIÓN

Para conseguir los objetivos enunciados anteriormente, con la seguridad como prioridad absoluta, es necesario que todas las personas asuman su responsabilidad y compromiso de forma individual, así como que la organización en su conjunto sea capaz de seguir aprendiendo constantemente, para identificar con prontitud los aspectos a mejorar y abordar planes de acción al respecto.

Para ello, es de gran importancia la formación. Sobre todo en la época actual, en que se está llevando a cabo un importante relevo generacional tanto en supervisores como en profesionales de oficio. Y una de las actuaciones que se están desarrollando para asegurar una adecua-



da transferencia del conocimiento, además de disponer de un periodo de solape entre puestos, consiste en fomentar la autoformación, con cursos autoimpartidos por personal de referencia en mantenimiento.

PREVENCIÓN DEL ERROR HUMANO

Otros de los aspectos en que se debe continuar trabajando es en el área de Factores Humanos.

La organización de Mantenimiento debe ser consciente de la importancia de la actuación humana y de las herramientas de reducción de error disponibles, a fin de lograr un funcionamiento seguro y fiable de la planta.

En este sentido es fundamental la adherencia a los procedimientos, el entrenamiento periódico en los simuladores de Factores Humanos, la adecuada preparación de los trabajos y la identificación durante las *pre-job* de las precauciones y contingencias a adoptar y por último, como aspecto



clave, el *coaching* y la corrección de comportamientos en campo.

GESTIÓN DE TRABAJOS (WORK MANAGEMENT)

Respecto a la planificación de trabajos, que es otra de las áreas transversales de mejora continua, se debe seguir trabajando en procesos más eficientes para optimizar los tiempos de indisponibilidad de los equipos así como evaluar de forma global el impacto operativo de las actividades,

para poder analizar posibles incompatibilidades entre trabajos programados, y evitar retrasos y reprogramaciones de tareas.

EXCLUSIÓN DE MATERIALES EXTRAÑOS (FME)

También es de gran importancia contar con procesos que permitan consolidar una actitud preventiva frente a FME de acuerdo a los más altos estándares. Con este propósito se ha puesto en marcha en Cofrentes un Plan Director de exclusión de materiales extraños para el periodo 2018-2021.

Gracias al trabajo en equipo y al compromiso y la cohesión de las personas que componen la unidad de Mantenimiento en Cofrentes, es como conseguiremos mejorar los buenos resultados de los últimos años y seguir en la senda de la excelencia. ■

